

Data: 32/20.01.2021

Avizat Consilier Juridic
Consiliu Local
jr. Vana Adrian

Data: 32/19.01.2021

Raport de specialitate
Director executiv
Moldovan Valer

Data:

Comisia de specialitate nr. 1 a
Consiliului Local al mun. Turda
Presedinte: Sălăgean Aron Adrian

Data:

Comisia de specialitate nr. 2 a
Consiliului Local al mun. Turda
Presedinte: Orbean Ioana

PROIECT DE HOTĂRÂRE

privind aprobarea modificării Regulamentului de organizare și funcționare al Serviciului Public Poliția Locală Turda

Consiliul Local al municipiului Turda, județul Cluj, întrunit în ședința ordinară în data de 2021;

Luând în dezbatere Proiectul de hotărâre cu privire la aprobarea modificării Regulamentului de organizare și funcționare al Serviciului Public Poliția Locală a municipiului Turda, inițiat de Primarul municipiului Turda, domnul Cristian Octavian Matei;

Având în vedere referatul de aprobare nr. elaborat de Primarul municipiului Turda, domnul Cristian Octavian Matei, precum și raportul de specialitate al Serviciului Public Poliția Locală Turda, înregistrat la nr. din

Ținând cont de avizul favorabil al Comisiei de ordine publică, constituită la nivelul UAT Turda prin HCL 217/2020;

Ținând cont de avizul Comisiilor de specialitate nr. 1 – pentru buget-finanțe, prognoze economice și nr. 2 – pentru administrație publică locală, servicii publice, regii, piețe, comerț, agricultură, asocieri, relații cu publicul, juridic, ordine publică și apărare, ale Consiliului Local al municipiului Turda;

În conformitate cu prevederile art. 4, art. 29, art. 30, art. 31 din Legea nr. 155/2010 (republicată) poliției locale;

În temeiul prevederilor art. 136 coroborat cu art. 139 din OUG nr. 57/2019, privind Codul administrativ;

În conformitate cu prevederile art. 129, alin. 1, alin. 2, lit. a, lit. d, alin. 3, lit. c din OUG nr. 57/2019, privind Codul administrativ, precum și ale Regulamentului de organizare și funcționare al Consiliului Local al municipiului Turda;

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. Se aprobă Regulamentului de organizare și funcționare al Serviciului Public Poliția Locală a municipiului Turda, conform anexei nr. 1 la prezenta hotărâre.

Art. 2. Prezenta hotărâre se comunică prin intermediul Secretarului general al municipiului, în termenul prevăzut de lege, Primarului municipiului Turda, Instituției Prefectului Județul Cluj, precum și Serviciului Public Poliția Locală Turda și se aduce la cunoștința publică prin afișare la sediul Consiliului Local al municipiului Turda și postare pe pagina de internet www.primariaturda.ro.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

CONTRASEMNEAZĂ
SECRETARUL GENERAL
al municipiului TURDA
Jr. Mărginean Elena Mihaela

VOTURI : - pentru
- împotriva -
- abțineri -

Numărul total al consilierilor în funcție este 21.

Numărul consilierilor prezenți este .



ROMANIA
MUNICIPIUL TURDA
S.P. POLITIA LOCALA
Str. P-ța Romană, nr.39, loc. Turda, jud. Cluj
Tel./Fax:0264-317303
office@politialocalaturda.ro

Nr. 388 / 19.IAN. 2021

**Raport de specialitate
la proiectul de hotărâre privind aprobarea modificării regulamentului de organizare și
funcționare al Serviciului Public Poliția Locală Turda**

Având în vedere referatul de aprobare elaborat de către Primarul municipiului Turda, în vederea modificării regulamentului de organizare și funcționare al Serviciului Public Poliția Locală Turda;

În conformitate cu prevederilor art. 129, alin. 1, alin. 2, lit. a și art. 155 din OUG 57/2019 privind Codul administrativ, coroborat cu art. 4, art. 29, art. 30 și art. 31 din Legea nr. 155/2010 (republicată) poliției locale, conform cărora Consiliul local aprobă, în condițiile legii, la propunerea primarului Regulamentul de organizare și funcționare al poliției locale;

Serviciul Public Poliția Locală Turda este organizat și funcționează ca instituție publică de interes local, cu personalitate juridică, conform prevederilor art. 4 din Legea nr. 155/2010, republicată, poliției locale.

Modificarea structurii organizatorice a Serviciului Public Poliția Locală Turda a fost aprobată prin HCL 264/2020, motiv care impune modificarea Regulamentului de organizare și funcționare al instituției;

Conform prevederilor:

- OUG 57/2019, privind Codul administrativ
- Legii 155/2010, republicată, poliției locale

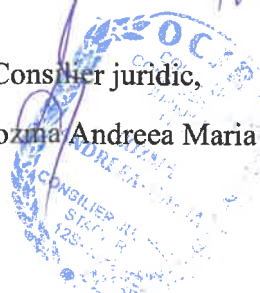
considerăm că proiectul de hotărâre îndeplinește condițiile legale și poate fi supus dezbaterii și aprobării Consiliului local al Municipiului Turda.

Director executiv
Moldovan Valer



Șef serviciu financiar-contabil, resurse umane
Iurian Cristina

Consilier juridic,
Jr. Cozina Andreea Maria



ROMÂNIA
JUDEȚUL CLUJ
PRIMAR

REFERAT DE APROBARE
la proiectul de hotărâre privind aprobarea modificării Regulamentului de organizare și
funcționare al Serviciul Public Poliția Locală Turda

Având în vedere faptul că eforturile autorităților locale sunt orientate spre asigurarea unui climat de ordine și liniște publică ridicat;

Ținând cont de faptul că prin HCL 264/2020 s-a aprobat modificarea organigramei, numărului de posturi și statului de funcții pentru Serviciul Public Poliția Locală Turda în vederea armonizării legislative este necesară modificarea Regulamentului de organizare și funcționare al Serviciul Public Poliția Locală Turda.

În conformitate cu prevederile art. 129, alin. 1, alin. 2, lit. a, și art. 155 din OUG nr. 57/2019, privind Codul administrativ, coroborat cu art. 4, art. 29, art. 30 și art. 31 din Legea nr. 155/2010 (republicată) poliției locale, conform cărora Consiliul local aprobă, în condițiile legii, la propunerea primarului Regulamentul de organizare și funcționare al poliției locale, am inițiat acest proiect de hotărâre privind aprobarea modificării Regulamentului de organizare și funcționare al Serviciul Public Poliția Locală Turda, conform documentelor anexate proiectului.

Primarul Municipiului Turda

Cristian Octavian Matei



ROMÂNIA

JUDEȚUL CLUJ

PRIMAR

Nr. înregistrare 1576 / 21.01.2021

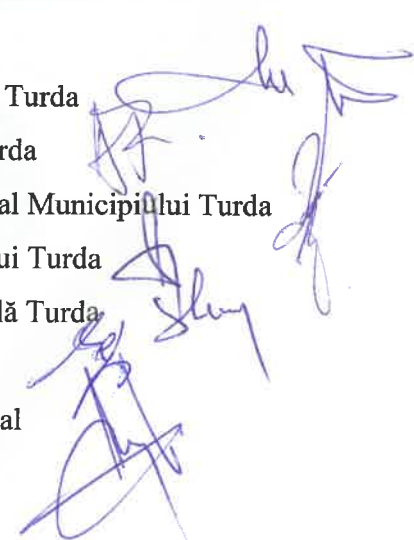
Proces verbal

***privind obținerea avizului pentru modificarea Regulamentului de organizare și funcționarea
al Serviciului Public Poliția Locală Turda***

În urma schimbării structurii organizatorice a Serviciului Public Poliția Locală Turda aprobată prin HCL 264/2020, se impune modificarea Regulamentului de organizare și funcționare al instituției;

Conform prevederilor art. 29 alin.(1) lit. b) din Legea 155/2010 proiectul regulamentului de organizare și funcționare a poliției locale se avizează de Comisia Locală de Ordine Publică.

Înaintăm spre avizare proiectul de modificare a Regulamentului de organizare și funcționarea al Serviciului Public Poliția Locală Turda:

- dl. Matei Cristian Octavian, Primarul Municipiului Turda
 - d-na Pîrlea Daniela, Viceprimarul Municipiului Turda
 - d-na Mărginean Elena Mihaela, Secretarul general al Municipiului Turda
 - dl. Diacenco Dan-Sergiu, Șeful Poliției Municipiului Turda
 - dl. Moldovan Valer, Director executiv Poliția Locală Turda
 - d-na Csep Leylla, Consilier Local Municipal
 - dl. Sălăgean Aron Adrian, Consilier Local Municipal
- 

SERVICIUL PUBLIC
POLIȚIA LOCALĂ
TURDA

APROBAT
PRIN HCL NR. /2021

REGULAMENT

DE

ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE

ANUL 2021

REGULAMENT DE ORGANIZARE SI FUNCTIONARE AL SERVICIULUI PUBLIC POLIȚIA LOCALĂ TURDA

CAPITOLUL I

PREVEDERI GENERALE

Art. 1. Regulamentul de organizare și funcționare al Serviciului Public Poliția Locală Turda a fost elaborat în baza Legii nr. 155/2010 – Legea poliției locale și a HGR 1332/2010, privind aprobarea Regulamentului – cadru de organizare și funcționare a poliției locale și al altor acte normative în vigoare.

Art. 2. Municipiul Turda este unitate administrativ - teritorială cu personalitate juridică. Municipiul posedă un patrimoniu și are inițiativa în ceea ce privește administrarea intereselor publice locale, exercitând, în condițiile legii, autoritatea în limitele administrativ - teritoriale stabilite.

Art. 3. Poliția Locală Turda este înființată, organizată și funcționează prin Hotărâre a Consiliului Local Turda (HCL 17/2011), în baza prevederilor legii nr. 155/2010 (r) și ale H.G. nr. 1332/2010 privind aprobarea Regulamentului – cadru de organizare și funcționare a poliției locale și al altor acte normative în vigoare, ca serviciu public de interes local, cu personalitate juridică, în subordinea Primarului Municipiului Turda.

Art. 4. Poliția Locală Turda s-a înființat în scopul exercitării atribuțiilor privind apărarea drepturilor și libertăților fundamentale ale persoanei, a proprietății private și publice, prevenirea și descoperirea infracțiunilor în următoarele domenii:

- a) ordinea și liniștea publică;
- b) circulația pe drumurile publice;
- c) disciplina în construcții și afișajul stradal;
- d) protecția mediului;
- e) activitatea comercială;
- f) alte domenii prevăzute de lege.

Art. 5. Sediul Serviciului Public Poliția Locală Turda este la adresa: Piața Romană, nr. 39.

Art. 6. (1) Activitatea Poliției Locale se realizează:

- în interesul comunității locale, exclusiv pe baza și în executarea legii, precum și a actelor autorității deliberative și ale celei executive ale administrației publice locale;

- în conformitate cu reglementările specifice fiecărui domeniu de activitate, stabilite prin acte administrative ale autorităților administrației publice centrale și locale.

Art. 7.

- (1) În exercitarea atribuțiilor ce îi revin, Poliția Locală cooperează cu unitățile, respectiv structurile teritoriale ale Poliției Române, ale Jandarmeriei Române, ale Inspectoratului General pentru Situații de Urgență, cu celelalte autorități ale administrației publice centrale și locale și colaborează cu asociațiile și organizațiile neguvernamentale, precum și cu persoanele fizice și juridice, în limitele legii.
- (2) În relațiile cu acestea, Poliția Locală Turda este reprezentată de directorul executiv.
- (3) Poliția Locală Turda poate încheia cu alte autorități și instituții publice protocoale de cooperare având ca obiect detalierea modalităților prin care, în limitele competențelor legale ale fiecărei structuri, acestea își oferă sprijin în îndeplinirea activităților sau a misiunilor specifice.
- (4) *Pentru reprezentarea propriilor interese și acțiuni de întrajutorare, personalul Poliției Locale Turda se poate asocia în condițiile legii, cu înregistrarea asociației la Judecătoria Turda.*

Art. 8.

- (1) Persoanele cu funcții de conducere colaborează permanent în vederea îndeplinirii în termeni legali a lucrărilor ce intră în competența lor, precum și a altor sarcini potrivit nevoilor unității
- (2) Totodată, au obligația de a stabili sarcini de serviciu pentru personalul din subordine în vederea desfășurării în bune condiții a activității și de a lua măsuri corespunzătoare pentru îmbunătățirea acesteia.

Art. 9.

- (1) În cadrul Poliției Locale Turda se interzice discriminarea și aplicarea unui tratament inegal, fără a ține cont de sex, confesiune, etnie, vârstă, criterii politice sau stare materială.
- (2) Personalul de conducere are obligația de a informa sistematic angajații din structura condusă asupra drepturilor pe care le au cu privire la respectarea egalității de șanse și tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă.

CAPITOLUL II

STRUCTURA ORGANIZATORICĂ A POLIȚIEI LOCALE TURDA

Art. 10. Structura organizatorică a Poliției Locale Turda este stabilită în conformitate cu prevederile legii nr.155/2010 (r) privind Legea poliției locale, ale H.G. nr. 1332/2010, a prevederilor OUG 57/2019 privind Codul administrativ, ale Legii nr. 53/2003(r) privind Codul Muncii (completat și modificat), fiind aprobată prin HCL Turda (Organigrama, Statul de funcții și numărul de posturi).

Art. 11. În cadrul structurii organizatorice se stabilesc relații de autoritate, ierarhice, funcționale) de cooperare, de reprezentare și control.

Art. 12.

- (1) Relațiile de autoritate ierarhică presupun:

- a) subordonarea directorului executiv față de Primarul Municipiului Turda;
- b) subordonarea șefilor de serviciu și birou față de directorul executiv, în limitele competențelor stabilite de legislația în vigoare și de structura organizatorică;
- c) subordonarea personalului de execuție față de șefii ierarhici superiori.

(2) Relațiile funcționale presupun:

- a) stabilirea legăturilor directe de informare între servicii și birouri pentru rezolvarea unor probleme specifice;
- b) stabilirea structurii responsabile cu privire la primirea, analiza, utilizarea informațiilor/cererilor și întocmirea documentelor necesare deciziei.

Art. 13.

(1) Relațiile de colaborare se stabilesc între:

- a) instituția Poliției Locale Turda și direcțiile/compartimentele din cadrul Primăria Municipiului Turda, precum și a instituțiilor aflate în subordinea sau coordonarea Consiliului Local Turda
 - b) compartimentele din structura organizatorică a Poliției Locale Turda, pe probleme specifice menținerii și actualizării bazei de date a instituției.
- (2) Relațiile de reprezentare se stabilesc între Serviciul baza de date, dispecerat și relații publice și instituțiile statului (prezente la nivel local), societatea civilă, mass-media, comunitatea locală, etc.

Art. 14.

(1) Poliția Locală Turda este structurată pe servicii și compartimente.

Directorul executiv are în subordinea sa directă:

-  Serviciul bază de date, dispecerat și relații publice;
-  Serviciul financiar-contabil, resurse umane și juridic;
-  Serviciul ordine publică;
-  Biroul siguranța circulației;
-  Compartimentul disciplina în construcții, protecția mediului și control comercial.

(2) Conducerea Poliției Locale Turda se realizează de către directorul executiv.

Art.15. Poliția Locală Turda își îndeplinește atribuțiile prevăzute de Legea nr. 155/2010(r) și HGR nr.1332/2010 completate și modificate, pune în aplicare Hotărârile Consiliului Local și Dispozițiile Primarului Municipiului Turda în domeniul de activitate specific.

Art. 16.

(1) La nivelul municipiului Turda se organizează și funcționează Comisia locală de ordine publică, prin Hotărârea Consiliului Local, denumită în continuare *Comisia locală de ordine publică*, care este un organism cu rol consultativ.

(2) Comisia locală de ordine publică este constituită din: primar, șeful structurii locale a Poliției Române sau reprezentantul acestuia, șeful poliției locale, secretarul unității administrativ teritoriale și 3 consilieri locali, desemnați de autoritatea deliberativă.

(3) Ședințele comisiei locale de ordine publică sunt conduse de Primarul municipiului Turda.

(4) Modul de funcționare a comisiei locale de ordine publică se stabilește prin Regulamentul de organizare și funcționare a acesteia, adoptat de consiliul local.

Art. 17.

(1) **Comisia locală de ordine publică** are următoarele atribuții:

- a) asigură cooperarea dintre instituțiile și serviciile publice cu atribuții în domeniul ordinii și liniștii publice la nivelul unității administrativ-teritoriale;
- b) avizează proiectul Regulamentului de organizare și funcționare al Poliției Locale;
- c) elaborează proiectul Planului de ordine și siguranță publică a unității administrativ-teritoriale, pe care îl actualizează anual;
- d) analizează periodic activitățile de menținere a ordinii și siguranței publice la nivelul unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale și face propuneri pentru soluționarea deficiențelor constatate și pentru prevenirea faptelor care afectează climatul social;
- e) evaluează cerințele specifice și face propuneri privind necesarul de personal al Poliției Locale;
- f) prezintă autorității deliberative rapoarte anuale asupra modului de îndeplinire a prevederilor planului de ordine și siguranță publică al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale. În baza concluziilor desprinse din analizele efectuate, propune autorităților administrației publice locale inițierea unor proiecte de hotărâri prin care să se prevină faptele care afectează climatul social.

(2) Secretariatul comisiei locale de ordine publică este asigurat de persoane cu atribuții în acest sens din aparatul de specialitate al primarului.

(3) Comisia locală de ordine publică se reunește trimestrial sau ori de câte ori este necesar, la convocarea primarului sau a unei treimi din numărul consilierilor locali.

Art. 18.

În privința organizării și funcționării Poliției Locale Turda, autoritatea deliberativă a administrației publice locale are următoarele atribuții:

- a) aprobă Regulamentul de organizare și funcționare a Poliției Locale Turda, în conformitate cu prevederile Legii 155/2010 a poliției locale;
- b) stabilește, în condițiile legii, criteriile specifice pentru evaluarea activității Poliției Locale Turda;
- c) aprobă, potrivit competențelor sale, condițiile materiale și financiare pentru funcționarea Poliției Locale Turda;
- d) analizează, alături de comisia locală de ordine publică, activitatea Poliției Locale Turda, în condițiile legii și stabilește măsuri de îmbunătățire a activității acesteia;
- e) stabilește, la propunerea comisiei locale de ordine publică, măsurile necesare pentru buna funcționare a Poliției Locale Turda și pentru încadrarea activității acesteia în normele și procedurile stabilite de unitatea de reglementare;
- f) aprobă, la propunerea comisiei locale de ordine publică, Planul de ordine și siguranță publică al unității administrativ teritoriale.

Art. 19.

În privința organizării și funcționării Poliției Locale Turda, **Primarul** are următoarele atribuții:

- a) numește, sancționează și dispune suspendarea, modificarea și încetarea raporturilor de serviciu ale șefului Poliției Locale Turda;
- b) supune spre aprobare autorității deliberative resursele materiale și financiare necesare desfășurării activității Poliției Locale Turda;

- c) îndrumă, supraveghează, controlează și analizează activitatea Poliției Locale Turda, ca serviciu public de interes local;
- d) asigură ducerea la îndeplinire a hotărârilor consiliului local privind organizarea și funcționarea Poliției Locale Turda;
- e) evaluează activitatea Poliției Locale Turda, potrivit criteriilor specifice stabilite de autoritatea deliberativă a administrației publice locale;
- f) prezintă autorității deliberative, anual sau ori de câte ori este necesar, informări privind modul de funcționare a Poliției Locale Turda;
- g) supune spre aprobare autorității deliberative Regulamentul de organizare și funcționare a Poliției Locale Turda;
- h) organizează periodic consultări cu membrii comunității locale, cu participarea unității locale a Poliției Române și a organizațiilor neguvernamentale, cu privire la prioritățile și activitatea Poliției Locale Turda;
- i) primește și soluționează deficiențele constatate în activitatea Poliției Locale Turda, precum și cu privire la îmbunătățirea activității de menținere a ordinii și liniștii publice;
- j) împuternicește, prin dispoziție, polițiștii locali ca agenți constatați, în oricare din situațiile în care această calitate îi este stabilită, prin acte normative.

CAPITOLUL III

SELECȚIONAREA, PREGĂTIREA ȘI NUMIREA PERSONALULUI POLIȚIEI LOCALE TURDA

Art. 20.

(1) Funcționarii publici din Poliția Locală Turda pot fi numiți debutanți sau definitivi, în condițiile OUG 57/2019 privind Codul administrativ.

(2) La terminarea perioadei de stagi, activitatea funcționarilor publici debutanți din Poliția Locală Turda se evaluează în conformitate cu procedura de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți.

(3) Personalul contractual este angajat în condițiile Codului muncii și a legislației specifice.

Art. 21.

(1) Funcțiile publice vacante din cadrul Poliției Locale Turda se ocupă potrivit prevederilor OUG 57/2019 privind Codul administrativ.

(2) Condițiile de organizare și desfășurare a concursului sau a examenului se stabilesc cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

(3) Persoanele care urmează să ocupe funcții publice specifice de polițist local de execuție, prin concurs sau examen, vor prezenta și aviz psihologic pentru port-armament și vor susține, următoarele probe: *proba sportivă* (cu excepția polițiștilor locali cu atribuții în domeniul disciplinei în construcții, protecția mediului și control comercial), *proba scrisă și interviul*.

(4) *Proba sportivă* este eliminatorie, iar pentru a putea fi declarat admis la această probă, candidatul trebuie să obțină minim nota 6. Normele și baremele sunt cele prevăzute în Procedura pentru recrutarea polițiștilor locali cu atribuții de ordine publică .

(5) Condițiile de organizare și desfășurare a concursurilor sau examenelor pentru personalul contractual se stabilesc având în vedere studii medii liceale absolvite cu diplomă de bacalaureat, fără condiție de vechime în muncă.

Art. 22. Polițiștii locali care promovează programele de formare inițială prevăzute prin HG nr. 1332/2010, încheie un angajament de serviciu prin care se obligă să lucreze în Poliția Locală Turda o perioadă de cel puțin 5 ani de la data promovării examenului.

Art. 23.

(1) La numirea în funcția publică, funcționarii publici din Poliția Locală Turda depun *Jurământul* de credință prevăzut de OUG 57/2019 privind Codul administrativ.

(2) Refuzul depunerii jurământului prevăzut la alin.(1) se consemnează în scris și atrage revocarea actului administrativ de numire în funcția publică, în condițiile legii.

(3) Jurământul de credință semnat de către funcționarul public din Poliția Locală Turda se păstrează la dosarul profesional.

Art. 24. Dacă funcționarului public din Poliția Locală Turda numit în funcția publică îi încetează raporturile de serviciu din motive imputabile acestuia, înaintea expirării perioadei prevăzute în angajamentul de serviciu, se aplică prevederile art. 38, alin.(4) din Legea nr. 155/2010(r).

CAPITOLUL IV

ATRIBUȚIILE PERSONALULUI POLIȚIEI LOCALE TURDA

DIRECTORUL EXECUTIV

Art. 25.

(1) **Directorul executiv al Poliției Locale Turda** este șeful direct al întregului personal al Poliției Locale Turda și își îndeplinește atribuțiile, în mod nemijlocit, sub autoritatea și controlul Primarului Municipiului Turda.

(2) Directorul executiv al Poliției Locale Turda are următoarele atribuții:

- a) organizează, planifică, conduce și răspunde de întreaga activitate a Poliției Locale Turda;
- b) asigură desfășurarea activităților Poliției Locale Turda pe baza și exclusiv în spiritul competențelor stabilite prin lege, Hotărâri ale Consiliului Local, și Dispoziții ale Primarului Municipiului Turda;
- c) asigură cunoașterea și aplicarea întocmai de către întregul personal a prevederilor legale;
- d) răspunde de pregătirea profesională continuă a personalului din subordine;
- e) asigură elaborarea și fundamentarea proiectului Planului anual de ordine publică a Municipiului Turda;
- f) asigură elaborarea și adoptarea Regulamentului Intern al Poliției Locale Turda;

- g) propune și argumentează în Comisia locală de ordine public redimensionarea operațională a Poliției Locale Turda;
- h) este ordonator terțiar de credite;
- i) elaborează și fundamentează bugetul anual al Poliției Locale Turda;
- j) întocmește și propune ordonatorului principal de credite lista anuală de investiții, în baza referatelor de necesitate întocmite de compartimentele care inițiază angajarea de fonduri;
- k) organizează activitatea de inventariere în calitate de administrator al patrimoniului instituției;
- l) informează zilnic Primarul în legătură cu acțiunile derulate și măsurile întreprinse de Poliția Locală Turda;
- m) sesizează aspectele de competența altor servicii din primărie și propune Primarului municipiului Turda intervenția acestora;
- n) informează Primarul Municipiului Turda despre volumul de sesizări și reclamații înregistrat și măsurile inițiate pentru soluționarea acestora;
- o) informează, trimestrial sau ori de câte ori este nevoie, Comisia locală de ordine publică despre activitatea Poliției Locale Turda;
- p) asigură conlucrarea cu asociații, organizații neguvernamentale și diferite instituții ale statului pentru îndeplinirea atribuțiilor Poliției Locale Turda;
- q) reprezintă instituția în cadrul raporturilor de cooperare cu celelalte organe cu atribuții în domeniul ordinii și liniștii publice și promovează elemente de strategie și tactică rezultate din evaluări și prognoze;
- r) aprobă acordarea recompenselor la propunerea șefului de serviciu;
- s) coordonează aprovizionarea, repartizarea, întreținerea, utilizarea, păstrarea mijloacelor material necesare bunei desfășurări a activității Poliției Locale Turda;
- t) constată abaterile disciplinare și aplică sancțiunile, conform procedurilor prevăzute de lege;
- ț) răspunde de exercitarea controlului intern și de legalitatea întregii activități desfășurate de Poliția Locală Turda;
- u) asigură elaborarea și aplicarea procedurilor specifice pentru a satisface cerințele controlului intern la nivelul tuturor structurilor subordonate;
- v) analizează trimestrial activitatea poliției locale și indicatorii de performanță stabiliți de comisia locală de ordine publică;
- w) întreprinde măsurile necesare pentru încadrarea cu personal corespunzător;
- x) aprobă fișele posturilor pentru întreg personalul Poliției Locale Turda;
- y) aprobă încadrarea, promovarea și încetarea activității personalului, în condițiile legii;
- z) aprobă programarea concediilor de odihnă și acordarea altor concedii prevăzute de lege;
- aa) aprobă evaluarea performanțelor individuale ale personalului de execuție și ale personalului de conducere încadrat în funcția de șef serviciu, șef birou (pentru directorul executiv evaluarea performanțelor profesionale individuale se va realiza de către Primarul Municipiului Turda);
- bb) asigură informarea operativă a consiliului local, a structurii teritoriale corespunzătoare a Poliției Române, precum și a Jandarmeriei Române despre evenimentele deosebite ce au avut loc în cadrul activității poliției locale;
- cc) reprezintă Poliția Locală Turda în relațiile cu alte instituții ale statului, cu celelalte autorități ale administrației publice centrale și locale și colaborează cu organizații neguvernamentale, precum și cu persoane fizice și juridice pentru îndeplinirea atribuțiilor stabilite de lege;
- dd) asigură ordinea interioară și disciplina în rândul personalului din subordine, având dreptul să propună acordarea de recompense și aplicarea de sancțiuni în condițiile legii;
- ee) propune primarului adoptarea de măsuri pentru eficientizarea activității;

ff) asigură măsurile pentru rezolvarea operativă a cererilor, a sesizărilor și a reclamațiilor cetățenilor, în conformitate cu prevederile legale;

gg) organizează și participă la audiențele cu cetățenii;

hh) coordonează activitatea de evidență, aprovizionare, de repartizare, de întreținere și de păstrare în condiții de siguranță, a armamentului din dotare;

ii) urmărește modul de echipare a personalului cu uniforme și însemnele distinctive de ierarhizare, repartizarea și utilizarea corespunzătoare a acestora;

jj) întreprinde măsuri de aprovizionare și menținere în stare de funcționare a aparaturii de pază și alarmare, radiocomunicații și a celorlalte amenajări destinate serviciului de pază și ordine;

ll) analizează contribuția funcționarilor publici din poliția locală la menținerea ordinii și liniștii publice, la constatarea contravențiilor în domeniile prevăzute de lege și ia măsuri de organizare și îmbunătățire a acestora;

mm) organizează și execută controale tematice și inopinante asupra modului în care sunt îndeplinite atribuțiile de serviciu de către funcționarii publici din Poliția Locală Turda;

nn) organizează, urmărește și controlează modul de păstrare, utilizare și întreținere a armamentului, muniției și celorlalte mijloace de intervenție;

oo) organizează sistemul de alarmare a personalului în cazuri deosebite;

pp) organizează activitățile de protecție a muncii, de prevenire și stingere a incendiilor;

qq) îndeplinește orice alte atribuții stabilite prin lege.

(3) În exercitarea atribuțiilor ce îi revin, șeful poliției locale emite decizii cu caracter obligatoriu pentru întregul personal din subordine.

(3) Atribuții comune ale șefilor de servicii, birouri și compartimente

Șefii de servicii și compartimente, au următoarele atribuții, competențe și responsabilități, în funcție de specificul serviciului/biroului sau compartimentului, pe care îl conduc și în funcție de limitele de competențe stabilite în fișa postului:

1. conduc, organizează, îndrumă, controlează și răspund de activitatea structurii pe care o conduc;
2. răspund de realizarea calitativă și la termenele stabilite a lucrărilor repartizate compartimentelor pe care le conduc;
3. prezintă și susțin la conducerea serviciului, lucrările și corespondența elaborate în cadrul compartimentului;
4. stabilesc atribuțiile și obiectivele individuale pentru personalul din subordine;
5. evaluează performanțele profesionale individuale ale personalului din cadrul compartimentului;
6. elaborează și revizuiesc fișele posturilor pentru personalul din subordine, în condițiile legii;
7. repartizează lucrări în mod echitabil și în concordanță cu importanța postului, pentru personalul din subordine;
8. stabilesc măsurile necesare pentru cunoașterea și aplicarea legilor și dispozițiilor conducătorilor ierarhici, ca vizează domeniile de activitate de care răspund;
9. urmăresc și iau măsuri pentru corecta aplicare a legislației în vigoare în domeniul de activitate al compartimentului;
10. întocmesc planurile de acțiune în vederea realizării obiectivelor stabilite pentru serviciile /compartimentele pe care le conduc și le prezintă șefilor ierarhici, urmăresc îndeplinirea în bune condiții a activităților prevăzute în plan;
11. verifică, și semnează lucrările din structurile pe care le conduc;

12. participă, în condițiile legii, la elaborarea propunerilor de acte normative din domeniul de activitate al instituției;
13. urmăresc respectarea normelor de conduită și disciplină de către personalul din subordine, propunând măsurile adecvate respectării OUG 57/2019 privind Codul administrativ sau, după caz a legislației muncii;
14. stabilesc, în condițiile legii, efectuarea orelor suplimentare peste durata normală a timpului de lucru sau în zilele de sărbători legale ori declarate nelucrătoare de către personalul din subordine și propun plata sau recuperarea acestora;
15. avizează și urmăresc graficul concediului de odihnă al personalului din subordine, corespunzător normelor legale în vigoare și programelor de activitate ale structurilor conduse;
16. realizează fișa de pontaj lunar pentru personalul din subordine, pe care o prezintă serviciului resurse umane;
17. analizează și sprijină propunerile și inițiativele motivate ale personalului din subordine, în vederea îmbunătățirii activității compartimentului;
18. realizează sau participă la elaborarea unor lucrări de complexitate sau importanță deosebită;
19. prezintă propuneri conducerii instituției privind relațiile de cooperare cu alte structuri din sistemul de apărare, ordine publică și siguranță națională și alte instituții publice;
20. asigură implementarea, menținerea și îmbunătățirea Sistemului de Management al Calității în activitatea proprie;
21. asigură cunoașterea și aplicarea de către personalul din subordine a procedurilor prevăzute de S.M.C. și Sistemului de Control Intern Managerial, elaborate și aprobate pentru activitățile specifice domeniului de activitate;
22. respectă cerințele documentației Sistemului de Management al Calității în propria activitate și monitorizează aplicarea acestora;
23. exercită alte atribuții primite de la superiorii ierarhici, în condițiile legii.

În cazul în care funcționarul public de conducere este în concediu de odihnă sau, în caz de absență justificată, acesta are obligația de a stabili, cu aprobarea șefului ierarhic, sau după caz a conducătorului instituției persoana care îi preia atribuțiile pe durata absenței din instituție.

Art. 26. Coordonatorul serviciului disciplina în construcții, protecția mediului și control comercial se subordonează directorului executiv și are următoarele atribuții specifice, în funcție de responsabilitățile încredințate:

- a) se subordonează directorului executiv;
- b) organizează, planifică, conduce și coordonează activitatea personalului poliției locale cu atribuții în verificarea și menținerea disciplinei în construcții, respectiv în verificarea respectării normelor legale privind afișajul stradal, verificarea și asigurarea respectării legii în domeniul protecției mediului, verificarea activității comerciale;
- b) asigură cunoașterea și aplicarea întocmai de către subordonați a prevederilor legale ce reglementează activitatea compartimentului;
- c) asigură pregătirea de specialitate a personalului din subordine, în conformitate cu tematica stabilită;
- d) asigură și răspunde de utilizarea tehnicii aflate în dotarea compartimentului;
- e) gestionează și asigură circulația și operarea documentelor, inclusiv arhivarea acestora;
- f) informează de îndată conducerea poliției locale despre toate evenimentele survenite în activitatea compartimentului și ține evidența acestora;

- g) analizează lunar activitatea personalului din subordine;
- h) desfășoară activități pentru ca întregul personal să execute corespunzător sarcinile ce îi revin, să aibă o comportare civilizată, să respecte regulile disciplinare stabilite, propunând recompense și sancțiuni corespunzătoare;
- i) întocmește zilnic nota cu principalele evenimente și o prezintă șefului poliției locale.

Art.27. (1) Polițiștii locali desfășoară următoarele activități în domeniul protecției mediului:

- a) verifică respectarea programului de lucrări privind asigurarea curățeniei stradale de către firmele de salubritate;
- b) controlează respectarea prevederilor legale privind condițiile de ridicare, transport și depozitare a deșeurilor menajere și industriale;
- c) sesizează autorităților și instituțiilor publice competente cazurile de nerespectare a normelor legale privind nivelul de poluare, inclusiv fonică;
- d) participă la acțiunile de combatere a zoonozelor deosebit de grave și a epizootiilor;
- e) verifică igienizarea surselor de apă, a malurilor, a albiilor sau cuvetelor acestora
- f) verifică existența contractelor de salubritate încheiate de către persoane fizice sau juridice, potrivit legii;
- g) verifică respectarea măsurilor de transportare a resturilor vegetale rezultate de la toaletarea spațiilor verzi, de către firmele abilitate;
- h) verifică respectarea obligațiilor privind întreținerea curățeniei de către instituțiile publice, operatorii economici, persoanele fizice și juridice, respectiv curățenia fațadelor, a locurilor de depozitare a diferitelor materiale, a anexelor gospodărești, a terenurilor aferente imobilelor pe care le dețin sau în care funcționează, a trotuarelor, a rigolelor, a căilor de acces, a parcurilor, a terenurilor din apropierea garajelor și a spațiilor verzi;
- i) verifică respectarea normelor privind păstrarea curățeniei în locurile publice;
- j) veghează la respectarea standardelor și a normelor privind nivelul de zgomot și poluarea sonoră;
- k) verifică respectarea normelor privind păstrarea curățeniei albiilor râurilor și a cursurilor de ape ce traversează unitatea/subdiviziunea administrativ-teritorială;
- l) veghează la respectarea normelor privind protejarea și conservarea spațiilor verzi;
- m) veghează la aplicarea legislației în vigoare privind deversarea reziduurilor lichide și solide pe domeniul public, în ape curgătoare și în lacuri;
- n) verifică respectarea prevederilor legale de mediu de către operatorii economici, în limita competențelor specifice autorităților administrației publice locale;
- o) constată contravenții și aplică sancțiuni contravenționale pentru încălcarea prevederilor lit. a)-o).

(2). Polițiștii locali desfășoară următoarele activități în domeniul activității comerciale:

- a) constată contravenții și aplică sancțiuni contravenționale pentru încălcarea regulilor de comerț stabilite prin lege, în limita competențelor specifice autorităților administrației publice locale;
- b) urmăresc dezvoltarea ordonată a comerțului și desfășurarea activităților comerciale în locuri autorizate de primar în vederea eliminării oricărei forme privind comerțul ambulant neautorizat;
- c) controlează respectarea normelor legale privind comercializarea produselor agroalimentare și industriale în piețe, în târguri și în oboare;
- d) verifică existența la locul de desfășurare a activității comerciale a autorizațiilor, a aprobărilor, a documentelor de proveniență a mărfii, a buletinelor de verificare metrologică pentru cântare, a avizelor și a altor documente stabilite prin legi sau acte administrative ale autorităților administrației publice centrale și locale;

e) verifică respectarea prevederilor legale privind orarul de aprovizionare și funcționare al operatorilor economici;

f) identifică mărfurile și produsele abandonate pe domeniul public sau privat al municipiului Turda sau pe spații aflate în administrarea autorităților administrației publice locale ori a altor servicii/instituții de interes local și aplică procedurile legale de ridicare a acestora;

g) verifică respectarea regulilor și normelor de comerț și prestări de servicii stabilite prin acte normative în competența autorităților administrației publice locale;

h) colaborează cu organele de control sanitare, sanitar veterinar și de protecție a consumatorilor, în exercitarea atribuțiilor de serviciu;

i) controlează modul de respectare a obligațiilor ce revin operatorilor economici cu privire la afișarea prețurilor;

j) verifică dacă în incinta unităților de învățământ, a căminelor și a locurilor de cazare pentru elevi și studenți, precum și pe aleile de acces în aceste instituții se comercializează sau se expun spre vânzare băuturi alcoolice, tutun;

k) verifică modul de respectare a normelor legale privind amplasarea materialelor publicitare la tutun și băuturi alcoolice;

l) verifică și soluționează sesizările și reclamațiile primite din partea cetățenilor, legate de problemele specifice compartimentului.

(3). Polițiștii locali desfășoară următoarele activități în domeniul disciplinei în construcții și afișajului stradal:

a) constată, după caz, conform atribuțiilor stabilite prin lege, contravențiile privind disciplina în domeniul autorizării executării lucrărilor în construcții și înaintează procesele-verbale de constatare a contravențiilor, în vederea aplicării sancțiunii, șefului compartimentului de specialitate care coordonează activitatea de amenajare a teritoriului și de urbanism.

b) constată contravenții în cazul nerespectării normelor privind executarea lucrărilor de construcții și stabilesc măsurile necesare intrării în legalitate, în condițiile legii;

c) efectuează controale pentru identificarea lucrărilor de construcții executate fără autorizație de construire sau desființare, după caz, inclusiv a construcțiilor cu caracter provizoriu;

d) verifică respectarea normelor legale privind afișajul publicitar, afișajul electoral și orice altă formă de afișaj/reclamă, inclusiv cele referitoare la amplasarea firmei la locul de desfășurare a activității economice;

e) verifică legalitatea amplasării materialelor publicitare;

f) participă la acțiunile de demolare/ dezmembrare/ dinamitare a construcțiilor efectuate fără autorizație pe domeniul public sau privat al municipiului Turda ori pe spații aflate în administrarea autorităților administrației publice locale sau a altor instituții/servicii publice de interes local, prin asigurarea protecției perimetrului și a libertății de acțiune a personalului care participă la aceste operațiuni specifice;

g) verifică existența autorizației de construire și respectarea documentației tehnice autorizate pentru lucrările de construcții;

h) verifică și identifică imobilele și împrejurimile aflate în stadiu avansat de degradare;

i) verifică și soluționează sesizările și reclamațiile primite din partea cetățenilor, legate de problemele specifice compartimentului.

(4) Polițiștii locali desfășoară următoarele activități în domeniul ordinii și liniștii publice:

a) mențin ordinea și liniștea publică în zonele și locurile stabilite prin planul de ordine și siguranță publică al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, aprobat în condițiile legii;

b) mențin ordinea publică în imediata apropiere a unităților de învățământ publice, a unităților sanitare publice, în parcurile auto aflate pe domeniul public sau privat al unității administrativ-teritoriale, în zonele comerciale și de agrement, în parcuri, piețe, cimitire, precum și în alte asemenea locuri publice aflate în proprietatea și/sau în administrarea unităților/subdiviziunilor administrativ-teritoriale sau a altor instituții/servicii publice de interes local, stabilite prin planul de ordine și siguranță publică;

c) participă, împreună cu autoritățile competente prevăzute de lege, potrivit competențelor, la activități de salvare și evacuare a persoanelor și bunurilor periclitare de calamități naturale ori catastrofe, precum și de limitare și înlăturare a urmărilor provocate de astfel de evenimente;

d) acționează pentru identificarea cerșetorilor, a copiilor lipsiți de supraveghere și ocrotirea părinților sau a reprezentanților legali, a persoanelor fără adăpost și procedează la încredințarea acestora serviciului public de asistență socială în vederea soluționării problemelor acestora, în condițiile legii;

e) constată contravenții și aplică sancțiuni, potrivit competenței, pentru nerespectarea legislației privind regimul de deținere a câinilor periculoși sau agresivi, a celei privind programul de gestionare a câinilor fără stăpân și a celei privind protecția animalelor și sesizează serviciile specializate pentru gestionarea câinilor fără stăpân despre existența acestor câini și acordă sprijin personalului specializat în capturarea și transportul acestora la adăpost;

f) asigură protecția personalului din aparatul de specialitate al primarului/primarului general, din instituțiile sau serviciile publice de interes local la efectuarea unor controale ori acțiuni specifice;

g) participă, împreună cu alte autorități competente, la asigurarea ordinii și liniștii publice cu ocazia mitingurilor, marșurilor, demonstrațiilor, procesiunilor, acțiunilor de pichetare, acțiunilor comerciale promoționale, manifestărilor cultural-artistice, sportive, religioase sau comemorative, după caz, precum și a altor asemenea activități care se desfășoară în spațiul public și care implică aglomerări de persoane;

h) asigură paza bunurilor și obiectivelor aflate în proprietatea unității administrativ-teritoriale și/sau în administrarea autorităților administrației publice locale sau a altor servicii/instituții publice de interes local, stabilite de consiliul local;

i) constată contravenții și aplică sancțiuni pentru nerespectarea normelor legale privind conviețuirea socială stabilite prin legi sau acte administrative ale autorităților administrației publice centrale și locale, pentru faptele constatate în raza teritorială de competență;

j) execută, în condițiile legii, mandatele de aducere emise de organele de urmărire penală și instanțele de judecată care arondează unitatea/subdiviziunea administrativ-teritorială, pentru persoanele care locuiesc pe raza de competență;

k) participă, alături de Poliția Română, Jandarmeria Română și celelalte forțe ce compun sistemul integrat de ordine și siguranță publică, pentru prevenirea și combaterea infracționalității stradale;

l) cooperează cu centrele militare zonale în vederea înmânării ordinelor de chemare la mobilizare și/sau de clarificare a situației militare a rezerviștilor din Ministerul Apărării Naționale;

m) asigură măsuri de protecție a executorilor judecătorești cu ocazia executărilor silite;

n) acordă, pe teritoriul unităților/subdiviziunilor administrativ-teritoriale, sprijin imediat structurilor competente cu atribuții în domeniul menținerii, asigurării și restabilirii ordinii publice.

Art. 28. Atribuții ale Serviciului bază de date, dispecerat și relații publice

Serviciul bază de date, dispecerat și relații publice reprezintă structura operativă, care asigură conducerea în timp real a activităților specifice Poliției Locale, centralizarea datelor și informațiilor rezultate din activitatea curentă și asigură colaborarea operativă cu celelalte instituții de profil.

(1) Atributii pe linie de dispcerat:

- ☐ Cunoașterea permanentă a misiunilor care au fost executate sau sunt în curs de executare, situația operativă, forțele și mijloacele angajate în acțiuni și raportează directorului executiv, evenimentele deosebite și aplicarea măsurilor stabilite în caz de calamitate, catastrofe, incendii de mari proporții sau alte situații deosebite;
- ☐ Cunoaște și actualizează zilnic situația cu răspândirea personalului, organizând și planificând activitatea dispecerilor pe ture, pentru desfășurarea optimă a activității;
- ☐ Transmite și urmărește executarea ordinelor și dispozițiilor Directorului Executiv și ale șefilor de servicii;
- ☐ Menține legătura permanentă cu efectivele aflate în misiunile de asigurare a ordinii publice și cu forțele sau structurile cu care se cooperează;
- ☐ Asigură menținerea legăturii neîntrerupte cu serviciile instituției, precum și cu forțele cu care cooperează în zona de responsabilitate;
- ☐ Coordonează activitatea echipei de intervenție la evenimentele sesizate și a tuturor agenților aflați în serviciu, urmărind plecarea la timp în misiuni, realizarea dispozitivelor și primirea rapoartelor, dacă elementele de dispozitiv respectă indicațiile privind transmiterea codificată a mesajelor, itinerariul și viteza de deplasare;
- ☐ Ține legătura – radio sau telefonic – cu grupa de intervenție și cu toți agenții aflați în serviciu;
- ☐ Verifică la intrarea în serviciu, legăturile cu celelalte dispecerate și calitatea acestora și realizează legăturile telefonice de cooperare cu dispeceratul Politiei municipiului Turda;
- ☐ Controlează accesul persoanelor autorizate sau neautorizate să-și desfășoare activitatea în interiorul instituției;
- ☐ Să supravegheze și verifice funcționarea normală a sistemelor de comunicații și informatice și să solicite intervenția echipei tehnice pentru remedierea unor defecte constatate în funcționarea echipamentelor de securitate, comunicații și informatică;
- ☐ Efectuează identificări în baza de date M.A.I și transmite polițiștilor locali – pentru exercitarea atribuțiilor de serviciu, datele personale ale contravenientilor și ale proprietarilor de autovehicule;
- ☐ Comunică operativ factorilor de decizie disfuncțiunile constatate prin monitorizare;
- ☐ Să transmită la ordin elementelor din dispozitiv informații privind schimbările intervenite în situația operativă din teren și de pe itinerariile de deplasare;
- ☐ Să transmită directorului executiv datele și informațiile obținute cu privire la sesizarea de către elementele din dispozitiv a unor factori de risc ce ar putea pune în pericol liniștea și ordinea publică;
- ☐ Să folosească tehnica de supraveghere, alarmare și dispozitivele de stins incendiul din sediul Poliției Locale conform normelor; Să se preocupe de perfecționarea continuă a pregătirii personale participând la ședințele de pregătire organizate și studiind cu răspundere materialele bibliografice necesare;
- ☐ Cunoaște temeinic prevederile Planului de alarmare, și execută activități specifice pentru alarmarea efectivelor la primirea dispoziției sau deciziei;
- ☐ Verifică zilnic la terminarea programului evidența cheilor de la birouri și a cutiilor cu chei;
- ☐ Veghează permanent ca în incinta unității să se mențină ordinea și curățenia și limitează accesul persoanelor străine;
- ☐ Supraveghează funcționarea normală a camerelor video ce deserveșc zonele cu nivel ridicat de risc;
- ☐ Consemnează în registrele adecvate evenimentele petrecute în timpul serviciului său;
- ☐ Preia sesizările cetățenilor atât telefonic cât și la ghișeu pe care le consemnează în Registre speciale;
- ☐ Monitorizează permanent zonele supravegheate pentru cunoașterea în orice moment și în timp real a situației operative din zona de responsabilitate, a principalelor puncte sau zone vulnerabile, de risc, asigurate cu camere video și aflate strict pe domeniul public;

☐ Anunță persoanele autorizate să se ocupe de întreținerea și depanarea echipamentului în cazul apariției defecțiunilor apărute (imagini distorsionate pe monitoare, dispariția imaginilor, întreruperea alimentării cu energie electrică, etc.) și informează șeful superior ierarhic despre apariția acestor defecțiuni;

☐ Cooperează în vederea verificării datelor cu caracter personal cu autoritățile administrației publice centrale și locale competente, cu respectarea prevederilor R.G.P.R. pentru protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date, cu modificările și completările ulterioare;

☐ Informează șeful superior ierarhic despre apariția acestor defecțiuni sistemul de preluare date M.A.I / anunță persoanele autorizate STS să se ocupe de întreținerea și depanarea echipamentului în cazul apariției defecțiunilor apărute.

(2) Atribuții pe linia baza de date:

☐ Urmărește și înregistrează în programul informatic, procesele-verbale de constatare a contravenției în vederea executării unor măsuri procedurale;

☐ Transmite procesul-verbal contravenientului când nu au fost de față la data încheierii lui, ori a refuzat primirea conform art. 25 din OG 2/2001;

☐ Urmărește și înregistrează plângerile în registrul tipizat și programul informatic special destinat pentru această activitate;

☐ Înregistrează documentele conexe proceselor verbale conform OG 2/2001;

☐ Declanșează activitatea de urmărire și evidență a lucrărilor din momentul primirii procesului verbal care trebuie înregistrat imediat și comunicat persoanelor interesate, conform alineatului precedent;

☐ Verifică dacă în urma comunicării către contravenient a procesului-verbal într-o perioadă de aproximativ 17 de zile a apărut una din situațiile următoare:

1. s-a depus plângere;
2. nu s-a depus plângerea;
3. contravenientul a achitat amenda în termen de 15 zile.

1. Dacă s-a primit plângerea: - menționează în sistemul informatic și registrul de evidență a proceselor-verbale de constatare a contravențiilor;

- înaintează plângerea de îndată organului competent să o soluționeze = compartiment juridic și o înregistrează

2. Dacă nu s-a primit plângerea în circa 17 de zile de la comunicarea procesului verbal, originalul acestuia va fi înaintat organului competent să execute amenda, făcându-se mențiune în sistemul informatic și registrul de evidență a proceselor-verbale.

3. Dacă contravenientul a achitat amenda în termen de 15 zile – procesul-verbal nu se mai trimite spre executare, făcând mențiunea corespunzătoare în sistemul informatic iar originalul procesului-verbal, chitanțele de plată și celelalte lucrări privind aceeași cauză, se clasează.

☐ Procedează în același mod și cu procesele-verbale de constatare a contravenției la care contravenientul s-a angajat să plătească amenda în 48 ore și a trimis la timp chitanța de plată;

☐ Urmărește și transmite conform art. 39 din OG 2/2001 procesul verbal în vederea executării sancțiunii amenzii contraavenționale;

☐ Transmite conform protocolului, Serviciului Rutier Cluj procesele verbale care au ca măsuri complementare "puncte penalizare";

☐ Centralizează și stochează informații/date preluate din sistemele de monitorizare trafic care să permită identificarea persoanelor vizate strict pe durata necesară realizării scopurilor în care datele sunt colectate și în care vor fi ulterior prelucrate;

- ☐ Efectuează lucrări tehnice de arhivare a documentelor emise din cadrul serviciului.

(3) Atribuții relații publice – comunicare:

- ☒ Asigură o comunicare internă eficientă și o circulație operativă a documentelor în cadrul instituției, răspunzând de buna organizare și desfășurare a activității de primire, înregistrare și rezolvare a petițiilor ce sunt adresate instituției, prin îndrumarea acestora către compartimentele de specialitate;
- ☒ Primește și expediază conform normelor în vigoare corespondența unității;
- ☒ Prezintă directorului executiv pentru soluționare corespondența primită, ține evidența acesteia și a termenelor de rezolvare;
- ☒ Verifică aplicarea prevederilor instrucțiunilor în vigoare cu privire la redactarea și multiplicarea documentelor;
- ☒ Are obligația să precizeze condițiile și formele în care are loc accesul la informațiile de interes public și să furnizeze în condițiile legii, informațiile solicitate;
- ☒ Organizează activitatea de evidență , întocmire, multiplicare, manipulare, transport, păstrare și arhivare a documentelor potrivit actelor normative în vigoare;
- ☒ Asigură transmiterea informațiilor de interes public conform legii, transparența decizională, gestionează imaginea publică a instituției și asigură relaționarea conducerii Direcției cu societatea civilă, mass – media, comunitatea locală și instituțiile statului de drept;
- ☒ Semnalează conducerii instituției orice probleme deosebite, legate de activitatea acesteia, despre care ia cunoștință în timpul îndeplinirii sarcinilor sau în afara acestora, chiar dacă acestea nu vizează direct domeniul său de activitate;
- ☒ Primește și soluționează cererile de comunicare a informațiilor de interes public și a sesizărilor în termenele prevăzute de O.G. nr. 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor și de Legea 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, în vederea formulării și transmiterii răspunsului către petiționar, în acest scop putând solicita informații de la celelalte compartimente;
- ☒ Soluționează lucrările repartizate direct de către Directorul Executiv; - întocmește note interne, note de informare, sinteze, rapoarte și alte materiale în baza rezoluției Directorului executiv;
- ☒ Organizează și participă la audiențele acordate de către Directorul Executiv sau persoana desemnată de către aceștia, notând în registrul de audiență problemele semnalate de petenți, ține evidența termenelor de soluționare a audiențelor;
- ☒ Asigură accesul la informații și în sistem electronic, dacă sunt întrunite condițiile tehnice necesare, celor care solicită și vor să obțină informații de interes public;
- ☒ Transmite și prin e-mail sau suport magnetic informațiile de interes public care sunt solicitate în scris sau în format electronic;
- ☒ Asigură disponibilitatea în format scris (la afișier, sub forma de broșuri sau electronic – dischete, CD, pagina de internet) a informațiilor comunicate din oficiu;
- ☒ Asigură respectarea prevederilor legale privind aplicarea secretului de stat și de serviciu;

Art. 29. Șeful Serviciului ordine publică se subordonează directorului executiv și are următoarele atribuții specifice, în funcție de responsabilitățile încredințate:

1. organizează, planifică, conduce și controlează activitatea funcționarilor publici ai serviciului Ordine publică privind participarea la apărarea ordinii și liniștii publice, a vieții și integrității persoanelor;
2. asigură cunoașterea și aplicarea întocmai de către functionarul public din Poliția locală din subordine a prevederilor legale ce reglementează activitatea de supraveghere, asigurarea ordinii și liniștii publice, regulile de conviețuire socială, integritatea corporală a persoanelor, curățenia și comerțul stradal și a normelor de protecție a muncii;

3. verifica zilnic legalitatea întocmirii proceselor-verbale de constatare a contravențiilor întocmite de personalul din subordine;
4. conduce pregătirea de specialitate a personalului din subordine, în conformitate cu tematica stabilită;
5. informează de îndată conducerea Poliției locale despre toate evenimentele deosebite înregistrate în activitatea de siguranță și ordine publică și ține evidența acestora;
6. analizează lunar, TRIMESTRIEL, SEMESTRIAL, 9 LUNI SI ANUAL activitatea personalului din subordine;
7. întreprinde măsuri eficiente pentru ca întregul personal să execute corespunzător sarcinile ce îi revin, să aibă o comportare civilizată, să respecte regulile disciplinare stabilite, propunând recompense și sancțiuni corespunzătoare.
8. participă, alături de conducerea poliției locale, la întocmirea sau reactualizarea planului de ordine și siguranță publică al unității;
întocmește zilnic nota cu principalele evenimente și o prezintă directorului stabilește atribuțiile și obiectivele individuale pentru personalul din subordine;
9. aproba evaluarea performanțelor profesionale individuale ale personalului din cadrul serviciului;
10. elaborează și revizuiască fișele posturilor pentru personalul din subordine, în condițiile legii;
11. repartizează lucrări în mod echitabil și în concordanță cu importanța postului, pentru personalul din subordine;
12. stabilește măsurile necesare pentru cunoașterea și aplicarea legilor și dispozițiilor conducătorilor ierarhici, ca vizează domeniile de activitate de care răspunde;
13. urmărește întocmirea planurilor de acțiune în vederea realizării obiectivelor stabilite pentru birourile pe care le conduce și le prezintă directorului, urmărind îndeplinirea în bune condiții a activităților prevăzute în plan;
14. verifică și semnează lucrările din structurile pe care le conduce;
15. participă, în condițiile legii, la elaborarea propunerilor de acte normative din domeniul de activitate al instituției;
16. urmărește respectarea normelor de conduită și disciplină de către personalul din subordine, propunând măsurile adecvate respectării OUG 57/2019 privind Codul administrativ, sau, după caz a legislației muncii;
17. stabilește, în condițiile legii, efectuarea orelor suplimentare peste durata normală a timpului de lucru sau în zilele de sărbători legale ori declarate nelucrătoare de către personalul din subordine și propune plata sau recuperarea acestora;
18. asigură instruirea zilnică a polițiștilor locali subordonați cu privire la cunoașterea situației operative din zona de competență.
19. răspunde de starea disciplinară la nivelul serviciului, propune recompense sau sancțiuni;
20. participă la instructajul privind protecția muncii ce se desfășoară lunar, urmărește ca toți agenții din birou să ia la cunoștință pe bază de semnătură în fișa individuală;
21. întocmește analize lunare, trimestriale, semestrul I, 9 luni și 12 luni și prezintă șefului de serviciu date pentru analizele întocmite la nivelul Serviciului Siguranță și Ordine Publică
22. întocmește pontajul la sfârșitul fiecărei luni, până în data de 02. a lunii următoare, pentru agenții din birou, pe care îl predă șefului de serviciu;
23. avizează și urmărește graficul concediului de odihnă al personalului din subordine, corespunzător normelor legale în vigoare și programelor de activitate ale structurilor conduse;

24. analizează și sprijină propunerile și inițiativele motivate ale personalului din subordine, în vederea îmbunătățirii activității serviciului;
25. realizează sau participă la elaborarea unor lucrări de complexitate sau importanță deosebită;
26. prezintă propuneri conducerii instituției privind relațiile de cooperare cu alte structuri din sistemul de apărare, ordine publică și siguranță națională și alte instituții publice;

Colaborează:

1. cu șefii de servicii și birouri din cadrul Poliției Locale;
2. cu poliția și jandarmeria pe timpul executării unor misiuni în comun;
3. cu inspectorii din Primărie.

Art. 30. (1) În executarea atribuțiilor prevăzute de lege în solutionarea petitiilor, executarea mandatelor și asigurarea ordinii și pazei la sediul primăriei municipiului Turda polițiștii locali desfășoară următoarele activități:

1. Verifica și soluționează petitiile;
2. execută, în condițiile legii, mandatele de aducere emise de organele de urmărire penală și instanțele de judecată, pentru persoanele care locuiesc pe raza de competență;
3. afișează acte și documente legale la domiciliile persoanelor;
4. asigurarea ordinii și pazei la sediul primăriei municipiului Turda;
5. acționează în zona de competență stabilită prin planul de ordine și siguranță publică al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale pentru prevenirea și combaterea faptelor antisociale, precum și pentru menținerea ordinii și liniștii publice sau curățeniei localității;
6. acționează, în condițiile art. 6 lit. k) din Legea nr. 155/2010, pentru depistarea persoanelor și a bunurilor urmărite în temeiul legii; întocmește planuri de acțiune cu efective marite în funcție de necesitățile operative;
7. participă la executarea măsurilor stabilite în situații de urgență;
8. în cazul constatării în flagrant a unei fapte penale, imobilizează făptuitorul, ia măsuri pentru conservarea locului faptei, identifică martorii oculari, sesizează imediat organele competente și predau făptuitorul polițistilor competenți să continue cercetările, din cadrul poliției municipiului Turda, pe bază de proces-verbal. În cazul în care se folosește forța și/sau mijloacele din dotare pentru imobilizarea persoanelor se vor lua măsurile legale și se va întocmi raport de folosire a mijloacelor din dotare, persoana va fi condusă la UPU Turda pentru constatarea și consemnarea leziunilor produse prin folosirea acestor mijloace, de către medic pe raportul de folosire a mijloacelor din dotare.;
9. conduc la sediul poliției locale/structurii Poliției Române competente persoanele suspecte a căror identitate nu a putut fi stabilită, în vederea luării măsurilor ce se impun;
10. monitorizează fiecare zonă de competență, constată contravenții și aplică sancțiuni, potrivit competenței,
11. îndeplinesc orice alte atribuții stabilite prin lege, sau desfășoară activitățile specifice de asigurare a siguranței și ordinii publice pe raza municipiului Turda cu competențe generale.

(2) În executarea atribuțiilor prevăzute de lege în domeniul asigurării ordinii publice polițiștii locali desfășoară următoarele activități:

1. asigură menținerea ordinii și liniștii publice la manifestările culturale, sportive, religioase sau de altă natură care se desfășoară pe raza municipiului Turda

2. asigură însoțirea și protecția reprezentanților Primăriei ori a altor persoane cu funcții în instituțiile publice locale la executarea unor controale sau acțiuni specifice;

3. patrulează între perimetrele acoperite cu posturi fixe pentru prevenirea unor activități orientate împotriva siguranței publice;

4. acționează, împreună cu Poliția, Jandarmeria, Pompierii, Protecția civilă și alte autorități prevăzute de lege, la activitățile de salvare și evacuare a persoanelor și bunurilor periclitare de incendii, explozii, avarii, accidente, epidemii, calamități naturale și catastrofe, precum și de limitare și înlăturare a urmărilor provocate de astfel de evenimente;

5. sprijină Poliția Română în activitățile de depistare a persoanelor care se sustrag urmăririi sau executării pedepselor, precum și a persoanelor dispărute;

conduc la sediul poliției locale/structurii Poliției Române competente persoanele suspecte a căror identitate nu a putut fi stabilită, în vederea luării măsurilor ce se impun;

6. participă după caz la asigurarea traficului rutier cu ocazia efectuării unor lucrări de modernizare și reparații ale arterelor de circulație.

7. acționează pentru identificarea cerșetorilor, a copiilor lipsiți de supraveghere și ocrotirea părinților sau a reprezentanților legali, a persoanelor fără adăpost și procedează la încredințarea acestora serviciului public de autoritate tutelară, de asistență socială în vederea soluționării problemelor acestora, în condițiile legii;

8. monitorizează fiecare zonă de competență, constată contravenții și aplică sancțiuni, potrivit competenței, pentru nerespectarea legislației privind regimul de deținere a câinilor periculoși sau agresivi, a celei privind programul de gestionare a câinilor fără stăpân și a celei privind protecția animalelor și sesizează serviciile specializate pentru gestionarea câinilor fără stăpân despre existența acestor câini și acorda sprijin personalului specializat în capturarea și transportul acestora la adăpost;

9. intervin împreună cu instituțiile abilitate la solicitarea cetățenilor pentru aplanarea stărilor conflictuale, prinderea unor făptuitori, rezolvarea unor cazuri sociale;

10. intervin la solicitările dispeceratului la evenimentele semnalate prin Serviciul de urgență 112, sau sesizărilor cetățenilor pe principiul "cel mai apropiat polițist de locul evenimentului intervine", în funcție de specificul atribuțiilor de serviciu stabilite prin lege și în limita competenței teritoriale.

(3) Polițiștii locali desfășoară următoarele activități în domeniul circulației pe drumurile publice:

1. asigură fluența circulației pe drumurile publice din raza teritorială de competență, având dreptul de efectuare semnale regulamentare de oprire a conducătorilor de autovehicul exclusiv pentru îndeplinirea atribuțiilor conferite de prezenta lege în domeniul circulației pe drumurile publice;

2. verifică integritatea mijloacelor de semnalizare rutieră și sesizează nereguli constatate privind funcționarea semafoarelor, starea indicatoarelor și a marcajelor rutiere și acordă asistență în zonele unde se aplică marcaje rutiere;

3. participă la acțiuni comune cu administratorul drumului pentru înlăturarea efectelor fenomenelor naturale, cum sunt: ninsoare abundentă, viscol, vânt puternic, ploaie torențială, grindină, polei și alte asemenea fenomene, pe drumurile publice;

4. participă, împreună cu unitățile/structurile teritoriale ale Poliției Române, la asigurarea măsurilor de circulație ocazionate de adunări publice, mitinguri, marșuri, demonstrații, procesiuni, acțiuni de pichetare, acțiuni comerciale promoționale, manifestări cultural-artistice, sportive, religioase sau comemorative, după caz, precum și de alte activități care se desfășoară pe drumul public și implică aglomerări de persoane;

5. sprijină unitățile/structurile teritoriale ale Poliției Române în asigurarea măsurilor de circulație în cazul transporturilor speciale și al celor agabaritice pe raza teritorială de competență;

6. acordă sprijin unităților/structurilor teritoriale ale Poliției Române în luarea măsurilor pentru asigurarea fluenței și siguranței traficului;

7. asigură, în cazul accidentelor soldate cu victime, paza locului acestor accidente și ia primele măsuri ce se impun pentru conservarea urmelor, identificarea martorilor și a făptuitorilor și, dacă se impune, transportul victimelor la cea mai apropiată unitate sanitară;

8. monitorizează fiecare zonă de competență, constată contravenții și aplică sancțiuni pentru încălcarea normelor legale privind oprirea, staționarea, parcare a autovehiculelor și accesul interzis, având dreptul de a dispune măsuri de ridicare a autovehiculelor staționate neregulamentar;

9. constată contravenții și aplică sancțiuni pentru încălcarea normelor legale privind masa maximă admisă și accesul pe anumite sectoare de drum, având dreptul de a efectua semnale de oprire a conducătorilor acestor vehicule;

10. constată contravenții și aplică sancțiuni pentru încălcarea normelor rutiere de către pietoni, bicicliști, conducători de mopede și vehicule cu tracțiune animală;

11. constată contravenții și aplică sancțiuni pentru nerespectarea prevederilor legale referitoare la circulația în zona pietonală, în zona rezidențială, în parcuri și zone de agrement, precum și pe locurile de parcare adaptate, rezervate și semnalizate prin semnul internațional pentru persoanele cu handicap;

12. aplică prevederile legale privind regimul juridic al vehiculelor fără stăpân sau abandonate pe terenuri aparținând domeniului public sau privat al statului ori al unităților/ subdiviziunilor administrativ-teritoriale;

13. în cazul constatării în flagrant a unei fapte penale, imobilizează făptuitorul, iau măsuri pentru conservarea locului fapte, identifică martorii oculari, sesizează imediat organele competente și predau făptuitorul poliștilor competenți să continue cercetările, din cadrul poliției municipiului Turda, pe bază de proces-verbal. În cazul în care se folosește forța și/sau mijloacele din dotare pentru imobilizarea persoanelor se vor lua măsurile legale și se va întocmi raport de folosire a mijloacelor din dotare, persoana va fi condusă la UPU Turda pentru constatarea și consemnarea leziunilor produse de către medic pe raportul de folosire a mijloacelor din dotare.

14. cooperează cu unitățile/structurile teritoriale ale Poliției Române pentru identificarea deținătorului/utilizatorului autovehiculului ridicat ca urmare a staționării neregulamentare sau al autovehiculelor abandonate pe domeniul public.

Art. 31. (1) Șeful biroului siguranța circulației se subordonează directorului executiv și are următoarele atribuții specifice, în funcție de responsabilitățile încredințate:

1. stabilește, în colaborare cu șeful biroului rutier, din cadrul Poliției municipiului Turda, itinerarele de patrulare și intervalele orare de patrulare în zonele de competență;

2. organizează, planifică, conduce și controlează activitatea personalului din subordine cu atribuții în domeniul circulației pe drumurile publice; întocmește planuri de acțiune cu efective marite în funcție de necesitățile operative;

3. asigură continuitatea dispozitivului rutier în zona de competență, pe bază de grafice;

4. coordonează activitatea personalului din subordine la acțiuni proprii și participă, conform solicitării, la acțiunile organizate de unitățile/structurile teritoriale ale Poliției Române sau de către administratorul drumului public;

5. constată contravenții conform fișei postului;

6. propune șefului biroului rutier, din cadrul Poliției municipiului Turda, în situații deosebite, luarea unor măsuri de reglementare, cum ar fi închidere, restricționare pentru anumite categorii de participanți la trafic a circulației, în anumite zone sau sectoare ale drumului public;

7. asigură cunoașterea și aplicarea întocmai de către personalul din subordine a prevederilor legislației rutiere;

8. asigură instruirea zilnică a polițiștilor locali cu privire la cunoașterea situației operative din zona de competență și periodic instruieste personalul din subordine cu privire la cunoașterea și respectarea regulilor de circulație și, cu precădere, cu privire la modul de poziționare pe partea carosabilă și la semnalele pe care trebuie să le adreseze participanților la trafic;

9. ia măsuri pentru ca în exercitarea atribuțiilor ce le revin polițiștii locali care execută activități în domeniul circulației pe drumurile publice să poarte uniforma specifică cu înscrisuri și însemne distinctiv, conform prevederilor legale;

10. verifica zilnic legalitatea întocmirii proceselor-verbale de constatare a contravențiilor întocmite de personalul din subordine;

11. organizează și execută controale asupra activității desfășurate de efectivele din subordine;

12. întocmeste analize lunare, trimestriale, semestrul I, 9 luni și 12 luni și prezintă șefului de serviciu date pentru analizele întocmite la nivelul Serviciului Siguranța și Ordine Publică;

13. ia măsuri pentru ca personalul din subordine să execute sarcinile ce îi revin în conformitate cu prevederile legale, să aibă un comportament civilizat, să respecte regulile disciplinare stabilite, propunând recompense sau, după caz, sancțiuni corespunzătoare;

14. întocmește zilnic nota cu principalele evenimente și o prezintă șefului serviciului.

15. execută, zilnic, la ieșirea din serviciu, evaluarea agenților planificați în serviciu;

16. participă la instructajul privind protecția muncii ce se desfășoară lunar, urmărește ca toți agenții din birou să ia la cunoștință pe bază de semnătură în fișa individuală;

17. răspunde de starea disciplinară la nivelul biroului, propune recompense sau sancțiuni;

18. întocmește pontajul la sfârșitul fiecărei luni, până în data de 02. A lunii următoare, pentru agenții din birou, pe care îl predă șefului de serviciu;

Colaborează:

1. cu șefii de servicii și birouri din cadrul Poliției Locale;

2. cu poliția și jandarmeria pe timpul executării unor misiuni în comun;

3. cu inspectorii din Primărie.

(2). Polițiștii locali desfășoară următoarele activități în domeniul circulației pe drumurile publice:

1. asigură fluența circulației pe drumurile publice din raza teritorială de competență, având dreptul de efectua semnale regulamentare de oprire a conducătorilor de autovehicul exclusiv pentru îndeplinirea atribuțiilor conferite de prezenta lege în domeniul circulației pe drumurile publice;

2. verifică integritatea mijloacelor de semnalizare rutieră și sesizează nereguli constatate privind funcționarea semafoarelor, starea indicatoarelor și a marcajelor rutiere și acordă asistență în zonele unde se aplică marcaje rutiere;

3. participă la acțiuni comune cu administratorul drumului pentru înlăturarea efectelor fenomenelor naturale, cum sunt: ninsoare abundentă, viscol, vânt puternic, ploaie torențială, grindină, polei și alte asemenea fenomene, pe drumurile publice;

4. participă, împreună cu unitățile/structurile teritoriale ale Poliției Române, la asigurarea măsurilor de circulație ocazionate de adunări publice, mitinguri, marșuri, demonstrații, procesiuni, acțiuni de pichetare, acțiuni comerciale promoționale, manifestări cultural-artistice, sportive, religioase sau comemorative, după caz, precum și de alte activități care se desfășoară pe drumul public și implică aglomerări de persoane;

5. sprijină unitățile/structurile teritoriale ale Poliției Române în asigurarea măsurilor de circulație în cazul transporturilor speciale și al celor agabaritice pe raza teritorială de competență;

6. acordă sprijin unităților/structurilor teritoriale ale Poliției Române în luarea măsurilor pentru asigurarea fluentei și siguranței traficului;

7. asigură, în cazul accidentelor soldate cu victime, paza locului acestor accidente și ia primele măsuri ce se impun pentru conservarea urmelor, identificarea martorilor și a făptuitorilor și, dacă se impune, transportul victimelor la cea mai apropiată unitate sanitară;

8. monitorizează fiecare zonă de competență, constată contravenții și aplică sancțiuni pentru încălcarea normelor legale privind oprirea, staționarea, parcarea autovehiculelor și accesul interzis, având dreptul de a dispune măsuri de ridicare a autovehiculelor staționate neregulamentar;

9. constată contravenții și aplică sancțiuni pentru încălcarea normelor legale privind masa maximă admisă și accesul pe anumite sectoare de drum, având dreptul de a efectua semnale de oprire a conducătorilor acestor vehicule;

10. constată contravenții și aplică sancțiuni pentru încălcarea normelor rutiere de către pietoni, bicicliști, conducători de moped și vehicule cu tracțiune animală;

11. constată contravenții și aplică sancțiuni pentru nerespectarea prevederilor legale referitoare la circulația în zona pietonală, în zona rezidențială, în parcuri și zone de agrement, precum și pe locurile de parcare adaptate, rezervate și semnalizate prin semnul internațional pentru persoanele cu handicap;

12. aplică prevederile legale privind regimul juridic al vehiculelor fără stăpân sau abandonate pe terenuri aparținând domeniului public sau privat al statului ori al unităților/ subdiviziunilor administrativ-teritoriale;

13. în cazul constatării în flagrant a unei fapte penale, imobilizează făptuitorul, iau măsuri pentru conservarea locului faptei, identifică martorii oculari, sesizează imediat organele competente și predau făptuitorul politistilor competenti sa continue cercetarile, din cadrul politiei municipiului Turda, pe bază de proces-verbal. In cazul in care se foloseste forta si/sau muloacele din dotare pentru imobilizarea persoanelor se vor lua masurile legale si se va intocmi raport de folosire a mijloacelor din dotare, persoana va fi condusa la UPU Turda pentru constatarea si consemnarea leziunilor produse de catre medic pe raportul de folosire a mijloacelor din dotare.

14. cooperează cu unitățile/structurile teritoriale ale Poliției Române pentru identificarea deținătorului/utilizatorului autovehiculului ridicat ca urmare a staționării neregulamentare sau al autovehiculelor abandonate pe domeniul public.

(3) Polițiștii locali desfășoară următoarele activități în domeniul ordinii și liniștii publice:

a) mențin ordinea și liniștea publică în zonele și locurile stabilite prin planul de ordine și siguranță publică al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, aprobat în condițiile legii;

b) mențin ordinea publică în imediata apropiere a unităților de învățământ publice, a unităților sanitare publice, în parcurile auto aflate pe domeniul public sau privat al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, în zonele comerciale și de agrement, în parcuri, piețe, cimitire, precum și în alte asemenea locuri publice aflate în proprietatea și/sau în administrarea unităților/subdiviziunilor administrativ-teritoriale sau a altor instituții/servicii publice de interes local, stabilite prin planul de ordine și siguranță publică;

c) participă, împreună cu autoritățile competente prevăzute de lege, potrivit competențelor, la activități de salvare și evacuare a persoanelor și bunurilor periclitare de calamități naturale ori catastrofe, precum și de limitare și înlăturare a urmărilor provocate de astfel de evenimente;

d) acționează pentru identificarea cerșetorilor, a copiilor lipsiți de supraveghere și ocrotirea părinților sau a reprezentanților legali, a persoanelor fără adăpost și procedează la încredințarea acestora serviciului public de asistență socială în vederea soluționării problemelor acestora, în condițiile legii;

e) constată contravenții și aplică sancțiuni, potrivit competenței, pentru nerespectarea legislației privind regimul de deținere a câinilor periculoși sau agresivi, a celei privind programul de gestionare a câinilor fără stăpân și a celei privind protecția animalelor și sesizează serviciile specializate pentru gestionarea câinilor

fără stăpân despre existența acestor câini și acordă sprijin personalului specializat în capturarea și transportul acestora la adăpost;

f) asigură protecția personalului din aparatul de specialitate al primarului/primarului general, din instituțiile sau serviciile publice de interes local la efectuarea unor controale ori acțiuni specifice;

g) participă, împreună cu alte autorități competente, la asigurarea ordinii și liniștii publice cu ocazia mitingurilor, marșurilor, demonstrațiilor, procesiunilor, acțiunilor de pichetare, acțiunilor comerciale promoționale, manifestărilor cultural-artistice, sportive, religioase sau comemorative, după caz, precum și a altor asemenea activități care se desfășoară în spațiul public și care implică aglomerări de persoane;

h) asigură paza bunurilor și obiectivelor aflate în proprietatea unității administrativ-teritoriale și/sau în administrarea autorităților administrației publice locale sau a altor servicii/instituții publice de interes local, stabilite de consiliul local;

i) constată contravenții și aplică sancțiuni pentru nerespectarea normelor legale privind conviețuirea socială stabilite prin legi sau acte administrative ale autorităților administrației publice centrale și locale, pentru faptele constatate în raza teritorială de competență;

j) execută, în condițiile legii, mandatele de aducere emise de organele de urmărire penală și instanțele de judecată care arondează unitatea/subdiviziunea administrativ-teritorială, pentru persoanele care locuiesc p
raza de competență;

k) participă, alături de Poliția Română, Jandarmeria Română și celelalte forțe ce compun sistemul integrat de ordine și siguranță publică, pentru prevenirea și combaterea infracționalității stradale;

l) cooperează cu centrele militare zonale în vederea înmânării ordinelor de chemare la mobilizare și/sau de clarificare a situației militare a rezerviștilor din Ministerul Apărării Naționale;

m) asigură măsuri de protecție a executorilor judecătorești cu ocazia executărilor silite;

n) acordă, pe teritoriul unităților/subdiviziunilor administrativ-teritoriale, sprijin imediat structurilor competente cu atribuții în domeniul menținerii, asigurării și restabilirii ordinii publice.

În exercitarea atribuțiilor ce le revin, polițiștii locali care desfășoară activități în domeniul circulației pe drumurile publice sunt obligați:

1. să poarte peste uniformă specifică, în funcție de anotimp, vestă sau scurtă cu elemente reflectorizante, pe care este imprimată emblema "POLIȚIA LOCALĂ";
2. să poarte caschetă cu coafă albă;
3. să efectueze semnalele adresate participanților la trafic, potrivit dispozițiilor legale care reglementează circulația pe drumurile publice.

Art. 32. Pe timpul patrulării pe raza municipiului funcționarul public al Poliției Locale poate folosi autovehicule cu însemnul distinctiv "POLIȚIA LOCALĂ".

Art. 33 Pe timpul executării serviciului, funcționarului public din Poliția Locală îi este interzis:

1. să întreprindă acțiuni care nu au legătură cu îndeplinirea îndatoririlor de serviciu;
2. să încredințeze fără aprobarea superiorului ierarhic paza postului unei alte persoane;
3. să părăsească postul înainte de ora stabilită prin consemn sau înainte de a fi schimbat, atunci când serviciul de pază se execută pe mai multe schimburi;
4. să se prezinte la post dacă a consumat băuturi alcoolice și să consume băuturi alcoolice în timpul programului.

Art. 34. Serviciul financiar-contabil, resurse umane și juridic este structura organizatorică din cadrul Serviciului Public Poliția Locală Turda cu atribuții în organizarea evidenței contabile a elementelor patrimoniale de natura activelor, datoriilor și capitalurilor proprii și în fundamentarea, elaborarea și

execuția bugetului de cheltuieli al instituției, asigură aplicarea politicilor și procedurilor în domeniul managementului resurselor umane, referitoare la recrutare, selecție, încadrare, evaluare, promovare, formare și perfecționare profesională, salarizarea personalului, încetarea raportului de serviciu/contractului individual de muncă, sănătate și securitate în muncă, informatizare, elaborarea de acte normative din domeniul său de activitate, organizarea documentării juridice și reprezintă în fața instanțelor judecătorești și altor organe de jurisdicție, interesele instituției, avizează legalitatea actelor întocmite (contracte, decizii, hotărâri).

Art. 35. Șeful Serviciului financiar-contabil, resurse umane și juridic se subordonează directorului executiv și are următoarele atribuții:

- Răspunde de managementul domeniului său de activitate;
- Răspunde de activitatea de plată a cheltuielilor
- Asigură conform legii condițiile necesare pentru organizarea și efectuarea inventarierii elementelor de activ și de pasiv
 - Asigură conform legii valorificarea rezultatelor inventarierii
 - Asigură respectarea regulilor de întocmire a situațiilor financiare
 - Depunerea la termen a situațiilor financiare la organele de drept
 - Păstrarea documentelor, a registrelor și situațiilor financiare
 - Organizează contabilitatea de gestiune adaptată specificului instituției publice
 - Răspunde de asigurarea implementării Sistemului de Control Intern/Managerial în cadrul serviciului pe care îl conduce;
- Reprezintă și angajează instituția numai în limita atribuțiilor de serviciu și a mandatului care i-a fost încredințat de către conducerea Poliției Locale;
 - Propune documente tipizate și proceduri de uz intern pentru activitatea biroului sau a instituției în general;
 - Semnalează conducerii instituției orice probleme deosebite, legate de activitatea acesteia, despre care ia cunoștință în timpul îndeplinirii sarcinilor sau în afara acestora, chiar dacă acestea nu vizează direct domeniul său de activitate;
 - Gestionează resursele materiale, financiare și umane din cadrul structurilor logistice, în concordanță cu atribuțiile specifice ce îi revin și în funcție de modificările structurale survenite în cadrul Poliției Locale;
 - Întocmește documentațiile tehnico-economice pentru achizițiile publice desfășurate în cadrul Poliției Locale;
 - Fundamentează necesarul de fonduri, în vederea includerii în bugetul de venituri și cheltuieli al Poliției Locale;
 - Centralizează proiectul Programului Anual al Achizițiilor Publice, pe baza Referatelor de necesitate întocmite de serviciile și compartimentele din cadrul instituției, proiect pe care îl supune avizării și aprobării, conform prevederilor legale în vigoare, în limita de competență a Compartimentului Logistic Administrativ;
 - Asigură realizarea achizițiilor directe prin catalog electronic, în SEAP;
 - Participă la organizarea și derularea, în conformitate cu prevederile legale în vigoare, a procedurile de achiziție publică a produselor, lucrărilor și serviciilor prevăzute în programele anuale de achiziții publice, aprobate pentru Poliția Locală, potrivit competențelor;
 - Participă cu personal specializat la lansări în producție, verificări privind fluxul tehnologic de fabricație și la recepția calitativă, la furnizor, a bunurilor materiale ce se achiziționează;
 - Asigură participarea în comisii de evaluare a ofertelor cu personal de specialitate;

- Întocmește documentațiile de atribuire (referate de necesitate, note de estimare, note justificative, caiete de sarcini etc.) pentru achizițiile de echipament, armament, muniție, dotări specifice poliției, materiale consumabile, obiecte de inventar, necesare pentru funcționarea Poliției Locale;

- Stabiliește concepția unitară de realizare a suportului logistic al acțiunilor;
- Organizează și realizează echiparea și dotarea efectivelor;
- Organizează și realizează dotarea cu armament, muniție și spray iritant lacrimogen;
- Elaborează și actualizează programele de investiții ale SPPLT, în limita de competență a Compartimentului Logistic Administrativ;

- Prioritizează acțiunile pe linia asigurării logistice a Poliției Locale și le supune spre aprobare conducerii;

- Aplică strategia de dotare cu mijloace tehnice și aparatură modernă;
- Derulează activitățile privind donațiile și sponsorizările oferite de persoane fizice și juridice Poliției Locale, precum și referitoare la preluarea în comodat a unor bunuri, în conformitate cu prevederile legale în vigoare;

- Întocmește baze de calcul pentru proiectul programului anual de reparații la imobile, instalații centrale termice, mobilier, obiecte de inventar etc., și urmărește executarea acestora;

- Organizează, în mod unitar, evidența de cadastru pentru toate imobilele aflate în administrarea sau în folosința Poliției Locale;

- Organizează și urmărește lucrările de investiții și de reparații la imobilele aflate în folosința Poliției Locale, executate prin antreprenori de specialitate, din punct de vedere contractual și tehnic, în limita fondurilor bănești alocate, conform planurilor aprobate;

- Urmărește derularea contractelor/comenzilor, îndeplinirea obligațiilor contractuale și finalizarea contractelor în vederea asigurării în bune condiții a activității instituției;

- Coordonează și verifică permanent activitatea de gestiune a bunurilor materiale și participă la procesul de inventariere anual;

- Urmărește desfășurarea în cele mai bune condiții a activității administrativ-gospodărești (curățenie, disciplină etc);

- Oferă consultanță și suport celorlalte servicii ale instituției cu privire la aspecte de logistică, management al stocurilor, transport, produse achiziții etc.;

- Verifică documentația privind casarea obiectelor de inventar și a mijloacelor fixe, în condiții prevăzute de lege;

- Propune măsuri de organizare și perfecționare, în vederea creșterii eficienței activităților coordonate;

- Aplică legislația specifică în domeniu și hotărârile Consiliului Local Turda legate de profilul activității pe care o desfășoară și urmărește modificările și completările aduse acestora;

- Soluționează în termen toate documentațiile ce îi sunt repartizate;

- Are obligația de a aduce imediat la cunoștința conducerii instituției situațiile deosebite legate de activitatea compartimentului;

- Întocmește rapoarte și analize privind activitatea compartimentului;

- Aplică procedurile de lucru privind atribuțiile specifice postului.

Art. 36 Personalul din cadrul Serviciului financiar – contabil, resurse umane și juridic are următoarele atribuții:

(1) În domeniul FINANCIAR-CONTABIL:

- Realizează evidența contabilă la nivelul Poliției Locale în conformitate cu prevederile legale în vigoare, prin următoarele acțiuni:
 - Contabilitatea mijloacelor fixe și evidența operativă la locurile de folosire, astfel încât să răspundă cerințelor privind asigurarea controlului gestiunii mijloacelor fixe;
 - Contabilitatea materialelor și obiectelor de inventar - contabilitatea sintetică a valorilor materiale se ține valoric cu ajutorul conturilor sintetice; contabilitatea analitică a materialelor și obiectelor de inventar se ține cantitativ și valoric;
 - Contabilitatea mijloacelor bănești;
 - Contabilitatea deconturilor;
 - Contabilitatea cheltuielilor - se organizează pe clasificția bugetară (capitole, articole, paragrafe, alineate);
 - Aplică măsurile necesare și soluțiile legale pentru buna administrare, întrebuințare și executare a bugetului instituției;
 - Colaborează cu toate compartimentele în vederea întocmirii proiectului de buget;
 - Efectuează inventarierea anuală și ori de câte ori este nevoie a bunurilor materiale și valorilor bănești ce aparțin Poliției Locale și administrarea corespunzătoare a acestora;
 - Asigură efectuarea procedurilor privind parcurgerea celor 4 faze ale execuției bugetare a cheltuielilor, respectiv angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor, precum și organizarea, conducerea evidenței și raportarea angajamentelor bugetare și legale;
 - Întocmește dările de seamă trimestriale și anuale;
 - Urmărește și răspunde de efectuarea cheltuielilor cu respectarea disciplinei financiare;
 - Participă la fundamentarea și întocmirea anuală, la termenele prevăzute de lege, a proiectului bugetului local al Poliției Locale, asigurând prezentarea tuturor documentelor necesare Direcției Economice din UAT, în vederea aprobării bugetului anual; asigură și răspunde de respectarea termenelor și procedurilor legale de elaborare și adoptare a bugetului local;
 - Întocmește contul de execuție a bugetului instituției și îl comunică în vederea aprobării Consiliului local municipal, prin șefii ierarhici;
 - Întocmește lunar contul de execuție a veniturilor și cheltuielilor bugetare;
 - Asigură persoane specializate pentru comisiile de specialitate;
 - Urmărește execuția bugetului și rectificarea acestuia pe parcursul anului bugetar în condiții de echilibru bugetar;
 - Ține întreaga evidență contabilă la nivelul instituției, în conformitate cu prevederile legale în vigoare;
 - Organizează în condițiile legii, evidența gestiunii mijloacelor fixe, obiectelor de inventar, rechizitelor și materialelor de întreținere;
 - Asigură funcționarea controlului financiar intern de gestiune asupra gestiunilor proprii, a gestiunilor instituțiilor și serviciilor publice din subordinea Consiliului local municipal;
 - Asigură arhivarea documentelor pe care le instrumentează;
 - Serviciul exercită și alte atribuții stabilite prin legi sau alte acte normative, prin hotărâri ale Consiliului local municipal, dispoziții ale Primarului sau primite de la șefii ierarhici.

(2) În domeniul RESURSE UMANE:

- Întocmește documentația necesară determinării drepturilor bănești cuvenite salariaților, în vederea ridicării lor de la Trezoreria Turda;

- Asigură baza de date privind calculul salariilor angajaților din Poliția Locală, pe baza fișelor de pontaj;
- Întocmește statele de plată pentru concediile de odihnă și concediile de boală;
- Calculează drepturile cuvenite salariaților pentru orele suplimentare și sporul pentru orele lucrate de noapte, conform pontajelor prezentate de șefii de servicii, însoțite de conducerea unității;
- Întocmește statele de plată pentru angajații Serviciului Public Poliția Locală, în baza pontajelor întocmite de șefii de birouri și servicii;
- Întocmește lista de plată a premiilor acordate în cursul anului, la propunerea șefilor de compartimente și cu aprobarea conducerii;
- Creează baze de date privind funcționarii publici din instituție, operează modificările intervenite și le comunică Agenției naționale a funcționarilor publici potrivit prevederilor Statutului funcționarilor publici;
- Întocmește și ține evidența dosarelor de personal, REVISAL, pe care le păstrează, consemnând cronologic toate modificările intervenite în activitatea și salarizarea personalului;
- Întocmește dosarele necesare în vederea pensionării salariaților ale căror carnet de muncă sunt în evidența sa;
- Întocmește și asigură eliberarea certificatelor și a adeverințelor privind salariații ținuți în evidență;
- Elaborează în luna decembrie, pentru anul următor, programarea concediilor de odihnă și concediilor suplimentare, reprogramarea acestora, supune spre aprobarea Directorului executiv programul unitar anual privind efectuarea concediilor de odihnă;
- Ține evidența și eliberează notele de plecare și urmărește efectuarea concediului de odihnă, cu respectarea dispozițiilor legale. Compartimentele funcționale vor ține, la rândul lor, evidența proprie referitoare la efectuarea concediilor salariaților lor, pe care o vor confrunta periodic, cu aceea existentă la acest serviciu;
- Ține evidența concediilor medicale, concediilor fără plată și alte concedii;
- Gestionează activitatea de centralizare a evaluării anuale a performanțelor profesionale individuale ale salariaților;
- Ține evidența fișelor de evaluare a performanțelor profesionale individuale și a fișelor de evaluare a posturilor pe baza cărora se fac propunerile de avansare în categorie, clasă și grad profesional;
- Elaborează documentația în vederea constituirii fondului de premiere potrivit legii precum și a premiilor individuale și anuale, în limita prevăzută în bugetul de venituri și cheltuieli, la propunerea directorilor și a șefilor de compartimente (pe baza fișelor de evaluare a performanțelor profesionale individuale);
- Întocmește pontajul lunar pentru conducerea instituției și pentru angajații Serviciului financiar-contabil, resurse umane și juridic;
- Urmărește respectarea programului de muncă prin conducerea evidenței de prezență, a concediilor de odihnă, concediilor de boală, recuperări, concediilor fără plată, etc.;
- Asigură eliberarea, evidența și vizarea legitimațiilor de serviciu;
- Gestionează activitatea de completare a declarațiilor de avere și de interese ale personalului din instituție;
- Operează pe calculator programe specifice domeniului de activitate;
- Pentru implementarea corectă și unitară a legislației din domeniul său de activitate, colaborează cu specialiști din cadrul Ministerului Administrației și Internelor, Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, Ministerului Muncii și Protecției Sociale, Municipiul Turda, precum și cu alte instituții.

- Execută prevederile hotărârilor Consiliului local municipal;
- Întocmește la fiecare modificare de salarii, statele de funcții pentru personalul Poliției Locale;
- Efectuează lucrările legate de încadrarea, transferarea sau încetarea contractului de muncă ori a raportului de serviciu pentru personalul din Poliția Locală;
- Întocmește Planul de ocupare a funcțiilor publice, în baza strategiei stabilită de conducerea instituției pentru ocuparea funcțiilor publice vacante;
- Întocmește chestionare statistice lunare, semestriale, trimestriale și anuale privind fondurile de salarii, veniturile realizate, efectivul de personal, efectivul de timp de lucru, precum și alte situații și raportări legate de activitatea de personal și salarizare și le predă la termenele stabilite;
- Urmărește justa aplicare a prevederilor legale privind salarizarea;
- Primește sesizările, ia declarațiile, întocmește notele de cercetare și referatele privind salariații ori funcționarii publici care săvârșesc abateri, le supune soluționării în conformitate cu prevederile legale și a Regulamentului de ordine interioară și ține evidența sancțiunilor disciplinare;
- Întocmește lucrările privind trecerea în trepte și grade profesionale superioare, promovarea în gradații;
- Organizează și ține evidența necesarului de cadre pentru calificare, recalificare sau specializare;
- Ține evidența fișelor posturilor pe direcții și compartimente funcționale, întocmite de directori și șefii de compartimente respectivi;
- Îndrumă coordonatorii celorlalte structuri în vederea respectării prevederilor privind întocmirea/completarea fișelor posturilor, pentru personalul din cadrul instituției;
- Asigură arhivarea documentelor pe care le instrumentează.

(3) În domeniul ACHIZIȚII PUBLICE, PROTECȚIA MUNCII, PSI :

- Participă la întocmirea bugetului de venituri și cheltuieli aferent serviciului;
- Asigură elaborarea documentației de achiziție și le propune spre aprobare conducerii instituției, întocmind documentele necesare selecției de oferte de preț și licitațiilor urmărind derularea lor;
- Întocmește și ține evidența contractelor de asistență tehnică, service și prestări servicii încheiate de către autoritatea publică locală;
- Urmărește permanent starea tehnică a aparaturii și a clădirii și coordonează activitățile necesare pentru înlăturarea disfuncționalităților;
- În cazul unor disfuncționalități sau avarii la rețele, instalații de orice fel, care sunt de natură producerii unor pagube, ia măsuri de remediere în limita competenței profesionale;
- Efectuează împreună cu comisiile, inventarierea periodică a mijloacelor fixe și a obiectelor de inventar, face propuneri de casare a celor cu termen depășit, întocmește documentația acestora de transfer, în condițiile legii;
- Asigură aprovizionarea cu mijloace fixe, rechizite, materiale de întreținere, obiecte de inventar pentru Poliția Locală;
- Asigură administrarea mijloacelor fixe aflate în gestiune;
- Organizează și răspunde de evidența gestiunii mijloacelor fixe, rechizitelor, materialelor de întreținere și obiectelor de inventar;
- Ține evidența autoturismelor ce deservește autoritatea publică locală, (exploatarea, întreținerea și repararea mijloacelor de transport auto);

- Întocmește situația zilnică a consumurilor de carburanți și lubrifianți pentru mijloacele de transport auto din dotarea instituției, urmărind respectarea plafonului privind consumul de carburanți pe fiecare autovehicul;

- Asigură colaborarea cu furnizorii de servicii de telefonie și date pentru utilizarea serviciilor puse la dispoziție de acestea (înființarea, mutarea sau desființarea numerelor de telefon).

- Controlează și asigură curățenia în spațiile instituției;

- Colaborează cu celelalte servicii ale autorității publice locale, în executarea atribuțiilor specifice;

- Colaborează cu persoana cu atribuții de medicina muncii în vederea asigurării desfășurării examenului medical periodic, a examenului medical la reluarea activității, a examenului psihologic;

- Asigură evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională la locurile de muncă și evaluează riscurile ori de câte ori sunt modificate condițiile de muncă;

- Gestionează instruirea și formarea personalului în probleme de protecția muncii, prin cele trei forme de instructaj (introdutiv general, la locul de muncă și periodic) și, în limita fondurilor bugetare, prin cursuri de perfecționare;

- Asigură distribuirea, apei/ceaiului cald, în perioade cu temperaturi extreme;

- Participă, prin persoana desemnată, la cercetarea accidentelor de muncă și ține evidența acestora;

- Asigură instruirea personalului asupra regulilor generale și specifice de prevenire și stingere a incendiilor;

- Răspunde de aplicarea normelor de prevenire și stingere a incendiilor la sediul instituției și a clădirilor din administrare;

- Asigură arhivarea documentelor pe care le instrumentează.

(4) În domeniul JURIDIC:

○ reprezintă Poliția Locală pe baza delegației date de Directorul Executiv și apără drepturile și interesele acestuia în fața instanțelor judecătorești, și a altor organe de jurisdicție, ține evidența proceselor și litigiilor în care unitatea este parte;

○ ține evidența și comunică compartimentelor interesate actele normative nou apărute privind probleme de interes general;

○ redactează și depune în termenele procedurale cererile de chemare în judecată, plângerile penale, întâmpinările, cererile reconvenționale, notele de ședințe, probele și concluziile scrise, motivele care stau la baza exercitării căilor de atac, în dosarele în care Poliția Locală este parte;

○ elaborează și prezintă conducerii Poliției Locale, ori de câte ori apreciază că este necesar, propuneri privind necesitatea exercitării căilor de atac împotriva hotărârilor judecătorești nefavorabile Poliției Locale;

○ întocmește documentele necesare în relație cu organele de urmărire penală sau alte instituții cu atribuții de control;

○ elaborează și prezintă conducerii Poliției Locale, ori de câte ori apreciază că este necesar, propuneri de soluționare pe cale amiabilă a litigiilor;

○ ține evidența proceselor și litigiilor în care unitatea este parte și urmărește obținerea titlurilor executorii pentru creanțele unității;

○ în baza unei delegații speciale date de Directorul Executiv, poate fixa pretențiile, renunțarea la pretenții și poate da răspunsuri la interogatoriu;

○ participă la formularea obiecțiunilor precontractuale, dacă se pun în discuție probleme de buget;

- formulează răspunsurile la interogatorii în colaborare cu serviciile competente;
- primește plângerile din partea terțelor persoane și din partea diferitelor servicii și birouri, răspunzând în termen legal și exprimându-și punctul de vedere avizat asupra problemelor ridicate;
- exercită căile ordinare și extraordinare de atac împotriva hotărârilor nefavorabile;
- își exprimă punctul de vedere în scris (referate) privind neexercitarea căilor de atac;
- face cereri de intervenții în dosarele aflate pe rol și în care Poliția Locală justifică un interes;
- asigură asistență juridică compartimentelor instituției, la audiențele desfășurate în cadrul Poliției Locale a Municipiului Turda, precum și personalului acesteia;
- avizează din punctul de vedere al legalității orice măsură de natură să angajeze răspunderea patrimonială a Poliției Locale, în calitate de ordonator terțiar de credite;
- verifică și avizează proiectele de contracte întocmite de serviciile funcționale și de specialitate din cadrul instituției;
- avizează din punctul de vedere al legalității orice măsură care ar putea aduce atingere drepturilor Poliției Locale sau ale personalului său;
- avizează deciziile emise de Directorul Executiv;
- avizează din punct de vedere al legalității, lucrările emise de servicii și birouri, atunci când actele normative sunt neclare și necesită interpretare;
- asigură consiliere juridică de specialitate și întocmește puncte de vedere referitoare la modalitatea de interpretare și aplicarea legilor, la solicitarea compartimentelor;
- participă, când este cazul în comisiile constituite în temeiul legislației privind achizițiile publice;
- participă la negocierea contractelor care urmează să fie încheiate de Poliția Locală;
- participă în comisiile constituite la nivelul instituției în vederea desfășurării concursurilor/examenelor pentru ocuparea posturilor vacante;
- întocmește proiecte de acte normative (HCL, Decizii), care au legătură cu domeniul de activitate al Poliției Locale, colaborând în acest scop cu compartimentele de resort;
- promovează orice alte acțiuni în justiție cu aprobarea conducătorilor instituției;
- înregistrează contestațiile la procesele verbale depuse în termen sau tardiv (cu depășirea termenului legal de 15 zile de la primirea lor de către contravenient, data poștei pe plic);
- întocmește întâmpinările și completează pentru fiecare proces-verbal contestat un dosar, în colaborare cu serviciile funcționale implicate, cu documente relevante în susținerea cauzei în instanță, solicitând referate de specialitate, note de constatare în diverse faze de desfășurare a litigiului între părți;
- înaintează dosarul cu contestația în original la Judecătoria Turda, spre soluționare;
- ține evidența centralizată pe computer a tuturor fazelor până la soluționarea definitivă a procesului verbal de contravenție, respectiv încasarea sumelor bănești;
- întocmește și prezintă la cererea conducerii sau a altor organisme abilitate situația contestațiilor la procesele verbale;
- în îndeplinirea atribuțiilor ce-i revin, potrivit legii, cooperează cu Poliția, cu celelalte unități ale Ministerului Administrației și Internelor, alte structuri ale Sistemului de Apărare Ordine Publică și Siguranță Națională, organizații, instituții și autorități ale administrației publice centrale și locale;
- asigură îndeplinirea atribuțiilor ce-i revin, având obligația să respecte drepturile și libertățile fundamentale ale omului;

- asigură informarea Șefului Poliției Locale cu privire la sesizările și reclamațiile adresate personalului unității referitor la constatarea și aplicarea contravențiilor.
- Asigură arhivarea documentelor pe care le instrumentează.

CAPITOLUL V

BUGETUL SI ADMINISTRAREA ACESTUIA

Art. 37. Finanțarea cheltuielilor curente și de capital ale Poliției Locale Turda se va asigura din bugetul local și din veniturile proprii obținute din serviciile prestate pe bază de prestări servicii, încheiate în condițiile legii.

CAPITOLUL VI

DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE POLIȚIȘTILOR LOCALI DIN CADRUL POLIȚIEI LOCALE TURDA

Art. 38. În îndeplinirea atribuțiilor ce le revin conform legii și prin prezentul regulament, funcționarii publici din cadrul Serviciului Public Poliția Locală Turda au următoarele drepturi și obligații principale:

a) să efectueze control preventiv asupra persoanei și/sau bagajului acesteia în următoarele situații: există indicii clare că s-a săvârșit, se săvârșește sau se pregătește săvârșirea unei infracțiuni sau persoana participă la manifestări publice organizate în locuri în care este interzis accesul cu arme, produse ori substanțe periculoase;

b) să invite la sediul poliției locale persoanele a căror prezență este necesară pentru îndeplinire atribuțiilor, prin aducerea la cunoștință, în scris, a scopului și a motivului invitației;

c) să solicite sprijinul cetățenilor pentru identificarea, urmărirea și prinderea persoanelor care au comis fapte de natură penală sau contravențională;

d) să poarte și să folosească, în condițiile prezentei legi și numai în timpul serviciului, armamentul, muniția și celelalte mijloace de apărare și intervenție din dotare;

e) să circule gratuit, pe baza legitimației de serviciu, în timpul serviciului, în zona de competență, cu mijloacele de transport în comun locale, pentru executarea unor misiuni care nu pot fi îndeplinite altfel;

f) să folosească forța, în condițiile legii, proporțional cu starea de fapt care justifică utilizarea acesteia, în cazul nerespectării dispozițiilor pe care le-a dat în exercitarea atribuțiilor de serviciu;

g) să legitimeze și să stabilească identitatea persoanelor care încalcă dispozițiile legale ori sunt indicii că acestea pregătesc sau au comis o faptă ilegală;

h) să conducă la sediul poliției locale sau al unităților/ structurilor teritoriale ale Poliției Române pe cei care prin acțiunile lor periclitizează integritatea corporală, sănătatea sau viața persoanelor, ordinea publică ori alte valori sociale, precum și persoanele suspecte de săvârșirea unor fapte ilegale, a căror identitate nu a putut fi stabilită în condițiile legii. Verificarea situației acestor categorii de persoane și

luarea măsurilor legale, după caz, se realizează în cel mult 12 ore din momentul depistării, ca măsură administrativă.

Pentru exercitarea atribuțiilor de serviciu, polițiștii locali au acces, în condițiile legii, la bazele de date ale Ministerului Administrației și Internelor. În acest scop, poliția locală sau unitatea/subdiviziunea administrativ-teritorială, după caz, și structurile abilitate din cadrul Ministerului Administrației și Internelor încheie protocoale de colaborare în care se reglementează infrastructura de comunicații, măsurile de securitate, protecție și de asigurare a confidențialității datelor, nivelul de acces și regulile de folosire.

În exercitarea atribuțiilor de serviciu, polițistul local este obligat:

- a) să respecte drepturile și libertățile fundamentale ale cetățenilor, prevăzute de Constituția României, republicată, și de Convenția pentru apărarea drepturilor omului și a libertăților fundamentale;
- b) să respecte principiile statului de drept și să apere valorile democrației;
- c) să respecte prevederile legilor și ale actelor administrative ale autorităților administrației publice centrale și locale;
- d) să respecte și să aducă la îndeplinire ordinele și dispozițiile legale ale șefilor ierarhici;
- e) să respecte normele de conduită profesională și civică prevăzute de lege;
- f) să își decline, în prealabil, calitatea și să prezinte insigna de polițist și legitimația de serviciu, cu excepția situațiilor în care rezultatul acțiunii este periclitat. La intrarea în acțiune sau la începutul intervenției ce nu suferă amânare, polițistul local este obligat să se prezinte, iar după încheierea oricărei acțiuni sau intervenții să se legitimeze și să declare funcția și unitatea de poliție locală din care face parte;
- g) să intervină și în afara orelor de program, în limita mijloacelor aflate la dispoziție, pentru exercitarea atribuțiilor de serviciu, în raza teritorială de competență, când ia la cunoștință de existența unor situații care justifică intervenția sa;
- h) să se prezinte de îndată la sediul poliției locale sau acolo unde este solicitat, în situații de catastrofe, calamități ori tulburări de amploare ale ordinii și liniștii publice sau alte asemenea evenimente, precum și în cazul instituirii stării de urgență ori a stării de asediu sau în caz de mobilizare și de război;
- i) să respecte secretul profesional, precum și confidențialitatea datelor dobândite în timpul desfășurării activității, în condițiile legii, cu excepția cazurilor în care îndeplinirea sarcinilor de serviciu, nevoile justiției sau legea impun dezvăluirea acestora;
- j) să manifeste corectitudine în rezolvarea problemelor personale, în așa fel încât să nu beneficieze și nici să nu lase impresia că beneficiază de datele confidențiale obținute în calitatea sa oficială.

Polițistului local îi este interzis:

- a) să facă parte din partide, formațiuni sau organizații politice ori să desfășoare propagandă în favoarea acestora;
- b) să exprime opinii sau preferințe politice la locul de muncă sau în public;
- c) să participe la mitinguri, demonstrații, procesiuni sau orice alte întruniri cu caracter politic;
- d) să adere la secte, organizații religioase sau la orice alte organizații interzise de lege;
- e) să efectueze, direct sau prin persoane interpușe, activități de comerț ori să participe la administrarea sau conducerea unor operatori economici, cu excepția calității de acționar;
- f) să exercite activități de natură să lezeze onoarea și demnitatea polițistului local sau a instituției din care face parte;
- g) să dețină orice altă funcție publică sau privată pentru care este salarizat, cu excepția funcțiilor didactice din cadrul instituțiilor de învățământ, a activităților de cercetare științifică și creație literar-artistică;

h) să participe la efectuarea oricărei forme de control în vreo entitate publică sau privată, în cazul în care, direct ori prin intermediari, este implicat sau are interese de natură contrară activității specifice de poliție;

i) să provoace suferințe fizice sau psihice unor persoane, în scopul obținerii de la acestea ori de la o terță persoană de informații sau mărturisiri;

j) să primească, să solicite, să accepte, direct sau indirect, ori să facă să i se promită, pentru sine sau pentru alții, în considerarea calității sale oficiale, daruri ori alte avantaje;

k) să rezolve cereri care nu sunt de competența sa ori care nu i-au fost repartizate de șefii ierarhici sau să intervină pentru soluționarea unor asemenea cereri, în scopurile prevăzute la lit. j);

l) să colecteze sume de bani de la persoane fizice sau juridice;

m) să redacteze, să imprime sau să difuzeze materiale ori publicații cu caracter politic, imoral sau ilegal.

Polițistul local cu funcție de conducere răspunde pentru ordinele și dispozițiile date subordonaților. El este obligat să verifice dacă acestea au fost transmise și înțelese corect și să controleze modul de aducere la îndeplinire.

Polițistul local cu funcție de conducere este obligat să sprijine propunerile și inițiativele motivate ale personalului din subordine, în vederea îmbunătățirii activității poliției locale în care își desfășoară activitatea, precum și a calității serviciilor publice oferite cetățenilor.

Polițistul local răspunde, în condițiile legii, pentru modul în care își exercită atribuțiile de serviciu. Încălcarea de către polițistul local a atribuțiilor de serviciu angajează răspunderea sa disciplinară, patrimonială, civilă sau penală, după caz, potrivit legii.

Polițistul local are obligația să se abțină de la orice faptă care ar putea aduce prejudicii persoanelor fizice sau juridice ori prestigiului poliției locale și/sau autorităților publice.

În îndeplinirea atribuțiilor prevăzute de prezenta lege, personalul poliției locale își exercită competența pe raza unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale unde își desfășoară activitatea.

Funcționarul public din cadrul Poliției locale este investit cu exercițiul autorității publice, pe timpul și în legătură cu îndeplinirea atribuțiilor și îndatoririlor de serviciu, în limitele competențelor stabilite prin lege. Autoritatea funcției nu poate fi exercitată în interes personal.

Art. 39. În îndeplinirea atribuțiilor prevăzute de prezenta lege, funcționarul public din Poliția locală își exercită competența pe raza unității administrativ-teritoriale unde își desfășoară activitatea.

Dispoziții tranzitorii și finale

Art. 40. Personalul Poliției locale își îndeplinește atribuțiile în mod nemijlocit sub autoritatea și controlul primarului și nu poate primi însărcinări din partea altor persoane.

Primarul poate delega prerogativele ce îi revin unei persoane desemnate prin dispoziție.

Art. 41. Personalul Poliției locale beneficiază de salarizarea funcționarului public și a personalului contractual, în funcție de categoria din care face parte, potrivit legii.

Art. 42. Prevederile OUG 57/2019 privind Codul administrativ și ale altor acte normative referitoare la funcționarii publici se aplică în mod corespunzător funcționarilor publici din Poliția locală, în măsura în care prin legea de organizare și funcționare a acesteia nu se dispune altfel.

Personalului contractual îi sunt aplicabile prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii.

CAPITOLUL VII
PROTECȚIA DATELOR CU CARACTER PERSONAL
POLITICĂ PRIVIND CONFIDENȚIALITATEA DATELOR
SERVICIUL PUBLIC POLIȚIA LOCALĂ TURDA

1. DEFINIȚII

„**GDPR**”, „**Regulamentul**” - Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor, în limba engleză General Data Protection Regulation);

„**date cu caracter personal**” - orice informații privind o persoană fizică identificată sau identificabilă („persoana vizată”); o persoană fizică identificabilă este o persoană care poate fi identificată, direct sau indirect, în special prin referire la un element de identificare, cum ar fi un nume, un număr de identificare, date de localizare, un identificator online, sau la unul sau mai multe elemente specifice, proprii identității sale fizice, fiziologice, genetice, psihice, economice, culturale sau sociale;

„**date anonime**” - reprezintă orice date ale căror origine sau în baza cărora au fost efectuate prelucrări, însă acestea nu pot fi asociate cu nicio persoană vizată identificată sau identificabilă;

„**prelucrare**” - înseamnă orice operațiune sau set de operațiuni efectuate asupra datelor cu caracter personal sau asupra seturilor de date cu caracter personal, cu sau fără utilizarea de mijloace automatizate, cum ar fi colectarea, înregistrarea, organizarea, structurarea, stocarea, adaptarea sau modificarea, extragerea, consultarea, utilizarea, divulgarea prin transmitere, diseminarea sau punerea la dispoziție în orice alt mod, alinierea sau combinarea, restricționarea, ștergerea sau distrugerea;

„**operator**” - înseamnă persoana fizică sau juridică, autoritatea publică, agenția sau alt organism care, singur sau împreună cu altele, stabilește scopurile și mijloacele de prelucrare a datelor cu caracter personal; atunci când scopurile și mijloacele prelucrării sunt stabilite prin dreptul Uniunii sau dreptul intern, operatorul sau criteriile specifice pentru desemnarea acestuia pot fi prevăzute în dreptul Uniunii sau în dreptul intern;

„**persoană împuternicită de operator**” - înseamnă persoana fizică sau juridică, autoritatea publică, agenția sau alt organism care prelucrează datele cu caracter personal în numele operatorului;

„**destinatar**” - înseamnă persoana fizică sau juridică, autoritatea publică, agenția sau alt organism căreia (căruia) îi sunt divulgate datele cu caracter personal, indiferent dacă este sau nu o parte terță. Cu toate acestea, autoritățile publice cărora li se pot comunica date cu caracter personal în cadrul unei anumite anchete în conformitate cu dreptul Uniunii sau cu dreptul intern nu sunt considerate destinatari; prelucrarea

acestor date de către autoritățile publice respective respectă normele aplicabile în materie de protecție a datelor, în conformitate cu scopurile prelucrării;

„**parte terță**” - înseamnă o persoană fizică sau juridică, autoritate publică, agenție sau organism altul decât persoana vizată, operatorul, persoana împuternicită de operator și persoanele care, sub directa autoritate a operatorului sau a persoanei împuternicite de operator, sunt autorizate să prelucreze date cu caracter personal;

„**consimțământ**” - al persoanei vizate înseamnă orice manifestare de voință liberă, specifică, informată și lipsită de ambiguitate a persoanei vizate prin care aceasta acceptă, printr-o declarație sau printr-o acțiune fără echivoc, ca datele cu caracter personal care o privesc să fie prelucrate;

„**încălcarea securității datelor cu caracter personal**” - înseamnă o încălcare a securității care duce, în mod accidental sau ilegal, la distrugerea, pierderea, modificarea, sau divulgarea neautorizată a datelor cu caracter personal transmise, stocate sau prelucrate într-un alt mod, sau la accesul neautorizat la acestea;

„**reprezentant**” - înseamnă o persoană fizică sau juridică stabilită în Uniune, desemnată în scris de către operator sau persoana împuternicită de operator, care reprezintă operatorul sau persoana împuternicită în ceea ce privește obligațiile lor respective care le revin în temeiul GDPR;

„**reguli corporatiste obligatorii**” - înseamnă politicile în materie de protecție a datelor cu caracter personal care trebuie respectate de un operator sau de o persoană împuternicită de operator stabilită pe teritoriul unui stat membru, în ceea ce privește transferurile sau seturile de transferuri de date cu caracter personal către un operator sau o persoană împuternicită de operator în una sau mai multe țări terțe în cadrul unui grup de întreprinderi sau al unui grup de întreprinderi implicate într-o activitate economică comună;

„**autoritate de supraveghere**” - înseamnă o autoritate publică independentă instituită de un stat membru;

„**DPO**” - responsabilului cu protecția datelor (în limba engleză, data protection officer);

„**DPIA**” - evaluarea impactului asupra protecției datelor (în limba engleză, data-protection impact assessment, DPIA);

„**transmitere**” - înseamnă transmiterea în orice formă a datelor cu caracter personal spre a fi cunoscute și consultate de una sau mai multe părți;

„**persoana vizată**” - înseamnă persoana fizică la care fac referire datele cu caracter personal;

„**difuzare/divulgare**” - înseamnă aducerea la cunoștința uneia sau mai multor părți a datelor cu caracter personal, în orice formă, și de asemenea, punerea acestora la dispoziție spre a fi consultate;

„**restricționarea prelucrării**” - înseamnă marcarea datelor cu caracter personal stocate cu scopul de a limita prelucrarea viitoare a acestora;

„**creare de profiluri**” - înseamnă orice formă de prelucrare automată a datelor cu caracter personal care constă în utilizarea datelor cu caracter personal pentru a evalua anumite aspecte personale referitoare la o persoană fizică, în special pentru a analiza sau prevedea aspecte privind performanța la locul de muncă,

situația economică, sănătatea, preferințele personale, interesele, fiabilitatea, comportamentul, locul în care se află persoana fizică respectivă sau deplasările acesteia.

LEGISLAȚIE

Legislație UE

✧ [Regulamentul \(UE\) 2016/679](#) privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor)

✧ [Directiva \(UE\) 2016/680](#) - privind protecția persoanelor fizice referitor la prelucrarea datelor cu caracter personal de către autoritățile competente în scopul prevenirii, depistării, investigării sau urmăririi penale a infracțiunilor sau al executării pedepselor și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Deciziei-cadru 2008/977/JAI a Consiliului.

Legislație Interna

✧ [Legea nr. 102](#) din 3 mai 2005 privind înființarea, organizarea și funcționarea Autorității Naționale de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal, cu modificările și completările ulterioare - Republicare

✧ [Legea nr. 129](#) din 15 iunie 2018 pentru modificarea și completarea Legii nr. 102/2005 privind înființarea, organizarea și funcționarea Autorității Naționale de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal, precum și pentru abrogarea Legii nr. 677/2001 pentru protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date

✧ [LEGE nr. 190](#) din 18 iulie 2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor)

✧ [Regulamentul de Organizare și Funcționare al ANSPDCP](#) din 11 Noiembrie 2005, cu modificările și completările ulterioare

✧ [Legea nr. 682](#) din 28 noiembrie 2001 privind ratificarea Convenției pentru protejarea persoanelor față de prelucrarea automatizată a datelor cu caracter personal, adoptată la Strasbourg la 28 ianuarie 1981

✧ [Legea nr. 506](#) din 17 noiembrie 2004 privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice

✧ [LEGE nr. 363](#) din 28 decembrie 2018 privind protecția persoanelor fizice referitor la prelucrarea datelor cu caracter personal de către autoritățile competente în scopul prevenirii, descoperirii, cercetării, urmăririi penale și combaterii infracțiunilor sau al executării pedepselor, măsurilor educative și de siguranță, precum și privind libera circulație a acestor date

2. SCOPUL ȘI DOMENIUL DE APLICABILITATE

2.1. Scopul

Prezenta Politică are drept scop stabilirea principiilor de bază a prelucrării datelor cu caracter personal, metodologia de lucru, precum și reguli pentru Angajați pentru a se asigura confidențialitatea datelor personale în operațiunile de prelucrare a **datelor personale** efectuate de SERVICIUL PUBLIC POLITIA LOCALA TURDA sau „Operatorul”, în conformitate cu legislația aplicabilă.

Respectarea confidențialității datelor cu caracter personal reprezintă o obligație a Operatorului și a Angajaților săi, având în vedere sensibilitatea datelor cu caracter personal prelucrate, dreptul la protecția datelor personale și dreptul la viața privată a persoanelor fizice.

Angajații Operatorului înțeleg și au reprezentarea deplină a faptului că încălcarea confidențialității datelor personale poate conduce la prejudicii fizice, materiale sau morale persoanelor fizice, cum ar fi pierderea controlului asupra datelor lor cu caracter personal sau limitarea drepturilor lor, discriminare, furt sau fraudă de identitate, pierdere financiară, inversarea neautorizată a pseudonimizării, compromiterea reputației, pierderea confidențialității datelor cu caracter personal protejate prin secret profesional sau orice alt dezavantaj semnificativ de natură economică sau socială adus persoanei fizice în cauză.

2.2. Destinatari

Prevederile prezentei Politici sunt obligatorii pentru salariații permanenți și temporari ai SERVICIUL PUBLIC POLITIA LOCALA TURDA precum și pentru orice alte persoane care, deși nu sunt salariați ai SERVICIUL PUBLIC POLITIA LOCALA TURDA pot fi asimilați unui personal dedicat SERVICIUL PUBLIC POLITIA LOCALA TURDA (*toate aceste persoane fiind denumite în acest document în mod generic „Angajați”*).

Prezenta Politică va fi considerată ca având caracter general și se va aplica tuturor prelucrărilor efectuate de Operator. Acest document stabilește modul în care vor fi protejate datele personale pe care Operatorul le deține și le prelucrează în îndeplinirea activităților sale comerciale.

În cazul în care se constată existența anumitor aspecte legate de confidențialitate pentru care prezenta Politică nu oferă directive corespunzătoare, Angajații trebuie să solicite imediat consiliere din partea Ofițerului responsabil cu protecția datelor (DPO), dacă a fost numit, sau a reprezentantului legal al Operatorului.

2.3. Sfera datelor personale

Datele clienților

Operatorul prelucrează următoarele date cu caracter personal aparținând clientului și/sau celorlalte Persoane Vizate, astfel cum acestea sunt comunicate:

(i) prin intermediul formularelor de cerere privind acordarea produsului/serviciului solicitat și a anexelor acestora;

(ii) prin intermediul propunerii pentru încheierea contractului și anexelor acesteia;

(iii) prin intermediul comunicărilor transmise Operatorului după data încheierii contractului *(în formă scrisă, în formă electronică, completate la întrebările formulate telefonic de angajații Operatorului/Împuterniciți și prin alte procedee acceptate de persoana vizată)*, precum: prenume, nume, numele anterior, pseudonimul, sexul, adresa de domiciliu și de reședință, data, locul și țara nașterii, codul numeric personal, seria și numărul actului de identitate/pașaportului, alte date ale actului de identitate, alte date din actele de stare civilă, cetățenia, semnătura, datele din permisul de conducere/certificatul de înmatriculare, date de contact *(adrese, numere de telefon, fax, adrese electronice și nr. de telefon mobil)*, profesia, locul de muncă, numărul dosarului de pensie, situație militară, situație economică și financiară ale clientului sau, după caz, ale Celorlalte Persoane Vizate.

În unele cazuri, este posibil să fie solicitate date conținute în cazierul judiciar, inclusiv situația litigiilor în care clientul este implicat, acestea fiind necesare Operatorului pentru evaluarea clienților și/sau garanțiilor pe care le prezintă aceștia.

Datele angajaților

SERVICIUL PUBLIC POLITIA LOCALA TURDA colectează și utilizează datele personale ale angajaților săi (actuali și foști) în cadrul desfășurării raporturilor de muncă inclusiv a obligațiilor care decurg din acestea, în temeiul legii și numai în scopuri relevante, corespunzătoare și uzuale. Departamentul Resurse Umane va comunica Angajaților informații în legătură cu motivele și metodele de prelucrare a datelor respective.

SERVICIUL PUBLIC POLITIA LOCALA TURDA recunoaște și respectă drepturile de confidențialitate ale angajaților săi, limitând colectarea, accesul și utilizarea datelor personale aferente angajării. SERVICIUL PUBLIC POLITIA LOCALA TURDA ia măsuri preventive suplimentare înainte de divulgarea către părțile terțe legitime a informațiilor oricărui angajat. Respectivele divulgări pot avea loc numai în condițiile în care există înțelegerea deplină a faptului că accesul și utilizarea datelor sunt limitate, și că datele trebuie să fie protejate.

3. PRINCIPII GENERALE

3.1. Soluțiile de organizare

SERVICIUL PUBLIC POLITIA LOCALA TURDA în calitate de Operator, a adoptat următoarele soluții de organizare în ceea ce privește confidențialitatea datelor:

✓ aspectele tehnice de **securitate a datelor** intră în responsabilitatea **Departamentului IT** și trebuie gestionate atât în baza liniilor directoare definite, a proceselor și procedurilor, cât și prin controale efectuate la nivelul sistemelor informatice;

✓ responsabilitatea privind **prelucrarea datelor** în acord cu prezenta politică revine tuturor Angajaților, Operatorul va asigura măsurile organizatorice necesare implementării prevederilor

Regulamentului și Politicii privind confidențialitate datelor, astfel încât prelucrările datelor cu caracter personal să fie efectuate în conformitate cu Regulamentul (UE) 2016/679;

- ✓ DPO-ul va instrui angajații **SERVICIUL PUBLIC POLITIA LOCALA TURDA** astfel încât aceștia să respecte confidențialitatea datelor personale prelucrate, mecanismele de asigurare a confidențialității;

- ✓ fără prejudicierea celor de mai sus, Operatorul poate – la alegerea sa, sau dacă este prevăzut de legea în vigoare - să desemneze un **Responsabil cu protecția datelor** care va superviza toate activitățile de prelucrare a datelor personale. Indiferent de numirea Responsabilului cu protecția datelor, desemnarea responsabilităților trebuie să reflecte cerințele Operatorului menționate mai sus. În toate cazurile, se va desemna un responsabil cu protecția datelor atunci când aceasta este obligatorie potrivit Regulamentului (*prezența unor operațiuni de prelucrare care necesită o monitorizare periodică, sistematică a persoanelor vizate pe scară largă, prelucrarea pe scară largă vizează categorii speciale de date*);

- ✓ Angajații **SERVICIULUI PUBLIC POLITIA LOCALA TURDA** sunt obligați să respecte Politica de confidențialitate precum și măsurile de prelucrare a datelor cu caracter personal, asigurând-se un nivel adecvat de protecție a datelor astfel prelucrate.

3.2. Prevederi generale

Desfășurarea activității curente a **SERVICIUL PUBLIC POLITIA LOCALA TURDA** presupune efectuarea de către Angajații **SERVICIULUI PUBLIC POLITIA LOCALA TURDA** a unor prelucrări de date care se supun următoarelor principii:

- ✓ datele trebuie pre
- ✓ lucrate în mod legal, echitabil și transparent;
- ✓ datele trebuie colectate în scopuri determinate, explicite și legitime și nu sunt prelucrate ulterior într-un mod incompatibil cu aceste scopuri; prelucrarea ulterioară în scopuri de arhivare în interes public, în scopuri de cercetare științifică sau istorică ori în scopuri statistice nu este considerată incompatibilă cu scopurile inițiale;

- ✓ datele trebuie să fie adecvate, relevante și limitate la ceea ce este necesar în raport cu scopurile în care sunt prelucrate;

- ✓ datele trebuie să fie exacte și, în cazul în care este necesar, să fie actualizate; trebuie să se ia toate măsurile necesare pentru a se asigura că datele cu caracter personal care sunt inexacte, având în vedere scopurile pentru care sunt prelucrate, sunt șterse sau rectificate fără întârziere;

- ✓ datele trebuie păstrate într-o formă care permite identificarea persoanelor vizate pe o perioadă care nu depășește perioada necesară îndeplinirii scopurilor în care sunt prelucrate datele; datele cu caracter personal vor fi stocate pe perioade mai lungi în măsura în care acestea vor fi prelucrate exclusiv în scopuri de arhivare în interes public, în scopuri de cercetare științifică sau istorică ori în scopuri statistice;

✓ datele trebuie prelucrate într-un mod care asigură securitatea adecvată, inclusiv protecția împotriva prelucrării neautorizate sau ilegale și împotriva pierderii, a distrugerii sau a deteriorării accidentale, prin luarea de măsuri tehnice sau organizatorice corespunzătoare.

Prin măsurile adoptate, operatorul se angajează să implementeze măsurile tehnice și organizatorice necesare asigurării gradului de confidențialitate necesar și securității prelucrării datelor cu caracter personal.

Datele personale vor putea fi colectate, folosite, reținute, transmise și șterse, respectându-se **confidențialitatea conținutului acestora**, precum și celelalte reguli stabilite în prezenta Politică precum și obligațiile prevăzute în cadrul Regulamentului.

3.3. Securitatea prelucrării

Asigurarea securității prelucrării datelor cu caracter personal implică respectarea unui nivel adecvat al confidențialității datelor și se va face cu respectarea de către Operator a măsurilor tehnice și organizatorice precum:

- ✓ pseudonimizarea și criptarea datelor cu caracter personal;
- ✓ capacitatea de a asigura confidențialitatea, integritatea, disponibilitatea și rezistența continue ale sistemelor și serviciilor de prelucrare;
- ✓ capacitatea de a restabili disponibilitatea datelor cu caracter personal și accesul la acestea în timp util în cazul în care are loc un incident de natură fizică sau tehnică;
- ✓ implementarea unor procese pentru testarea, evaluarea și aprecierea periodică a eficacității măsurilor tehnice și organizatorice pentru a garanta securitatea prelucrării.

Operatorul va asigura că principiile de mai sus sunt respectate. De asemenea, acesta trebuie să poată dovedi respectarea principiilor și îndeplinirea obligațiilor ce decurg din acestea.

Accesul Angajaților la datele personale deținute va fi acordat în baza unei autorizații corespunzătoare, în funcție de grupul din care fac parte aceștia și de nivelul de securitate la care este arondat. Orice Angajat/Parte terță autorizată/Destinatar care va avea acces la datele personale deținute de Operator doar ca urmare a necesității de a utiliza informațiile respective și va avea obligația de a respecta confidențialitatea acestora și de a respecta măsurile tehnice și organizatorice astfel încât datele prelucrate să fie protejate.

În acest sens, activitatea angajaților **SERVICIUL PUBLIC POLITIA LOCALA TURDA** va putea fi monitorizată pentru a se verifica respectarea conformității cu legile sau normele în vigoare de protecție a datelor personale și cu Politicile de protecție a datelor implementate.

În cazul în care există suspiciunea încălcării prezentei Politici de confidențialitate, incidentul trebuie raportat cel puțin uneia dintre persoanele următoare:

- ✓ Managerul de departament;
- ✓ Ofițerul responsabil de protecția datelor.

Aceștia din urmă sunt obligați să ia măsurile necesare conform regulilor legale sau celor stabilite în procedurile SERVICIUL PUBLIC POLITIA LOCALA TURDA.

4. OBLIGAȚII GENERALE

Operatorul este obligat ca, în desfășurarea activităților sale să procedeze cu prudență, să respecte legislația României, să-și protejeze clienții și Celelalte Persoane Vizate, precum și propriile drepturi și interese.

Operatorul colaborează strâns cu orice alte entități aparținând acestuia, cu entități afiliate, prezente și viitoare ale Operatorului.

Angajații SERVICIULUI PUBLIC POLITIA LOCALA TURDA sunt obligați să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal în baza Contractului de muncă încheiat și a prezentei Politici de confidențialitate. Nerespectarea Politicii de confidențialitate sau a Contractului de muncă încheiat poate conduce către demararea unor acțiuni disciplinare, inclusiv la desființarea contractului de muncă.

Operatorul își rezervă toate drepturile de a proceda la recuperarea sumelor de bani acordate cu titlu de despăgubire unei persoane vizate, ca urmare a nerespectării de către angajați a Politicii de confidențialitate. Nerespectarea confidențialității datelor cu caracter personal prelucrate poate fi sancționată penal potrivit reglementărilor legale din materie.

Fiecare departament din cadrul SERVICIULUI PUBLIC POLITIA LOCALA TURDA are obligația păstrării unei **evidențe (întocmire și actualizare)** a persoanelor desemnate de SERVICIUL PUBLIC POLITIA LOCALA TURDA să prelucreze datele cu caracter personal, dacă prin natura activităților desfășurate în cadrul Departamentului este necesară prelucrarea de date cu caracter personal.

Este obligația departamentului resurse umane să solicite informații tuturor departamentelor în scopul actualizării datelor cu caracter personal la nivelul SERVICIULUI PUBLIC POLITIA LOCALA TURDA

Prin prezenta Politică se stabilește faptul că managementul SERVICIULUI PUBLIC POLITIA LOCALA TURDA are atribuția să supravegheze prelucrarea datelor, inclusiv la buna funcționare a sistemelor informatice utilizate în activitatea de prelucrare și transmitere a datelor cu caracter personal. În exercitarea acestei atribuții, se poate solicita oricărui Angajat informații cu privire la prelucrarea datelor și poate stabili prin instrucțiuni de lucru reguli obligatorii în domeniul prelucrării datelor.

Orice contract încheiat între SERVICIUL PUBLIC POLITIA LOCALA TURDA în calitate de Operator de date cu caracter personal, și o terță parte, în calitate de Persoană Împuternicită, va trebui să cuprindă clauzele de confidențialitate și prelucrare a datelor cu caracter personal în conformitate cu Regulamentul.

4.1. Verificarea corectitudinii datelor cu caracter personal

Toți angajații au obligația să verifice datele personale păstrate de SERVICIUL PUBLIC POLITIA LOCALA TURDA din perspectiva acurateței și integralității informațiilor relevante și trebuie să le modifice corespunzător. Ca regulă generală, accesul este limitat la datele utilizate pentru identificarea unei persoane și nu include toate informațiile pe care SERVICIUL PUBLIC POLITIA LOCALA TURDA le păstrează despre Angajat. De exemplu, SERVICIUL PUBLIC POLITIA LOCALA TURDA poate permite accesul la formularul de evaluare a performanței și la rezultatele individuale în cadrul planului de dezvoltare, însă informațiile generale ale planului de avansare vizând mai multe persoane nu pot fi împărtășite.

4.2. Activități personale

Angajamentul SERVICIULUI PUBLIC POLITIA LOCALA TURDA de a respecta drepturile de confidențialitate ale Angajaților nu reprezintă permisiunea de a desfășura activități personale necorespunzătoare în timpul serviciului (ex. calculatoarele SERVICIULUI PUBLIC POLITIA LOCALA TURDA trebuie să fie utilizate doar în interes de serviciu). În plus, pentru a asigura securitatea și protecția sistemelor sale IT, Compania are dreptul de acces în toate sediile și, dacă este necesar, de a revizui comunicările și informațiile create de Angajați în timpul activității, în limitele permise de legislația în vigoare.

4.3. Refuzul de prelucrare a datelor cu caracter personal

Orice angajat are dreptul de a transmite departamentului Resurse Umane obiecțiuni în legătură cu colectarea, utilizarea și divulgarea datelor sale personale. SERVICIUL PUBLIC POLITIA LOCALA TURDA va evalua obiecțiunile Angajatului, va lua o decizie în conformitate cu legislația în vigoare și va comunica decizia sa Angajatului.

4.4. Transmiterea de informații

Compania va transmite datele legate de angajații și clienții săi entităților care aparțin de aceasta doar dacă este necesar sau, dacă este posibil, în conformitate cu legea aplicabilă. Aceste entități vor adopta orice măsuri de precauție menite să asigure legalitatea comunicării și respectării „secretului profesional”.

Transmiterea entităților afiliate Operatorului a datelor referitoare la clienții SERVICIUL PUBLIC POLITIA LOCALA TURDA este permisă, cu titlu de exemplu, în următoarele cazuri:

✓ **Atunci când interesele în joc sunt echilibrate:** transmiterea este permisă, în scopul respectării prevederilor legate de combaterea spălării banilor, în ceea ce privește datele referitoare la „raportarea tranzacțiilor suspecte”. Pe cale de consecință, numai Angajații numiți pentru executarea măsurilor împotriva spălării banilor au dreptul de a transmite și a primi asemenea date personale.

✓ **Date anonime** (de ex. în scopuri statistice sau în scopul analizei pieței).

Transmiterea datelor referitoare atât la clienți, cât și la angajați este permisă, cu titlu de exemplu, în următoarele cazuri:

✓ **Când există consimțământul expres al persoanelor vizate:** consimțământul trebuie să fie specific și astfel, strict legat de obiectul pentru care respectiva transmitere este efectuată (ex. marketing). Pe cale de consecință, pentru ca, **SERVICIUL PUBLIC POLITIA LOCALA TURDA** să se asigure că acceptul a fost acordat legitim de către client, este necesară verificarea conținutului notificării de informare trimise clientului și formularul de consimțământ aferent.

✓ **Cazurile care sunt echivalente consimțământului:** (ex. încheierea unui contract, obligație legală, interes legitim al Operatorului).

5. OBLIGAȚII SPECIFICE

Prelucrarea datelor cu caracter personal se face doar de către angajații Operatorului ce dețin competența necesară efectuării unei astfel de prelucrări. În situația în care angajatul nu cunoaște gradul său de acces la date confidențiale, se va putea adresa managerului de departament din care acesta face parte.

În vederea menținerii confidențialității adecvate a datelor cu caracter personal, Angajații sunt obligați să respecte restricțiile de procesare a datelor impuse de Operator prin Politica de securitate implementată, în funcție de categoria datelor și nivelul de acces.

SERVICIUL PUBLIC POLITIA LOCALA TURDA utilizează măsuri corespunzătoare din punct de vedere administrativ, tehnic, fizic și de securitate, menite:

- (i) să respecte cerințele legale și acordurile de muncă;
- (ii) să protejeze datele cu caracter personal împotriva pierderilor, furtului, accesului neautorizat, utilizării sau modificării.

SERVICIUL PUBLIC POLITIA LOCALA TURDA utilizează toate mijloacele necesare pentru a păstra datele personale corecte, complete și actualizate.

5.1. Drepturile persoanelor vizate

GDPR conferă persoanelor fizice, în principal, următoarele drepturi:

- ✓ Dreptul de a fi informat
- ✓ Dreptul de acces
- ✓ Dreptul la rectificare
- ✓ Dreptul de ștergere
- ✓ Dreptul de a restricționa prelucrarea
- ✓ Dreptul la portabilitatea datelor
- ✓ Dreptul de a se opune
- ✓ Dreptul legate de luarea de decizii automatizate și de profilare.

5.2. Transferul

Modalitatea prin care **SERVICIUL PUBLIC POLITIA LOCALA TURDA** transferă date cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare.

5.3. Reținerea și ștergerea datelor personale

Reținerea/stocarea și ștergerea datelor cu caracter personal, în vederea asigurării confidențialității datelor și informațiilor, precum și pentru păstrarea în siguranță a acestora, în cadrul activității curente executate de către angajați se va face cu respectarea cu legislația în vigoare.

5.4. Raportare și tratare incidente de securitate

În situația în care un angajat intră în contact cu o informație ce nu este destinată grupului de acces din care acesta face parte, informația parvenită acestuia având un nivel de securitate mai ridicat sau diferit față de cel la care angajatul este îndreptățit conform celor stabilite în Politica de confidențialitate, angajatul este obligat să procedeze de îndată la informarea:

- ✓ Directorului executiv,
- ✓ Ofițerului responsabil de protecția datelor – Mureșan Ioana

Angajații nu vor da curs niciunei solicitări de transmitere/diseminare a unor date cu caracter personal unor persoane care nu sunt angajate în cadrul Serviciului Public Poliția Locală Turda. În situația în care solicitarea este efectuată de către o persoană vizată, angajatul va înainta această solicitare către Relații Publice – Poliția Locală Turda, pentru a proceda la verificarea cererii transmise și la elaborarea răspunsului în conformitate cu normele legale și aprobarea directorului executive.

Angajații nu vor da curs niciunei solicitări de transmitere/diseminare a datelor cu caracter personal către un alt / alți angajați, mai înainte de a se asigura că acesta face parte dintr-un grup cu un nivel de acces adecvat sau solicitarea acestuia este avizată de către Managerul departamentului din care face parte.

Modalitatea concretă de notificare a Autorității de Supraveghere privind Protecția Datelor cu Caracter Personal și de informare a persoanei vizate în cazul în care se produce o încălcare a securității datelor cu caracter personal, inclusiv activitățile ce trebuie desfășurate atunci când se produce un incident de securitate, respectiv, înregistrarea încălcărilor de securitate, întocmirea notificărilor și informărilor impuse de GDPR, stabilirea fluxului de parcurs în redactarea și difuzarea controlată a acestora către Autoritatea de supraveghere și persoanele vizate sunt prevăzute în **Procedura de raportare și tratare incidente de securitate P.S.11**

6. REGULI „CLEAN DESK”

Pentru a îmbunătăți securitatea și confidențialitatea informațiilor Serviciul Public Poliția Locală Turda a adoptat reguli „Clean Desk” pentru stațiile de lucru pentru computere și imprimante.

Acest lucru asigură că toate informațiile sensibile și confidențiale, fie că sunt pe hârtie, un dispozitiv de stocare sau un dispozitiv hardware, sunt blocate sau eliminate în mod corespunzător când o stație de lucru nu este utilizată. Aceste reguli vor reduce riscul accesului neautorizat, pierderii și deteriorării informațiilor în timpul și în afara orelor normale de funcționare sau atunci când stațiile de lucru sunt lăsate

nesupravegheate. Regulile reprezintă un control important al securității și confidențialității și sunt necesare pentru respectarea GDPR.

Aceste reguli se aplică tuturor personalului permanent, temporar și contractat care lucrează în cadrul **SERVICIULUI PUBLIC POLITIA LOCALA TURDA**

6.1. Reguli. Ori de câte ori un birou nu este ocupat pentru o perioadă lungă de timp, se vor aplica următoarele reguli:

1. Toate documentele sensibile și confidențiale trebuie să fie scoase de pe birou și blocate într-un sertar sau dulap de depozitare. Acestea includ dispozitive de stocare în masă, cum ar fi CD-uri, DVD-uri și unități USB.

2. Toată hârtia de deșeurii care conține informații sensibile sau confidențiale trebuie plasate în cutiile confidențiale dedicate.

3. Stațiile de lucru pentru calculatoare trebuie să fie blocate atunci când biroul este neocupat și închis complet la sfârșitul zilei de lucru.

4. Laptopurile, tabletele și alte dispozitive hardware trebuie să fie scoase de pe birou și blocate într-un sertar sau dulap de depozitare.

5. Cheile pentru accesarea sertarelor sau a dulapurilor de depozitare nu trebuie lăsate nesupravegheate la un birou.

6. Imprimantele și faxurile trebuie tratate cu aceeași atenție, respectiv:

a. Orice lucrare de imprimare care conține documente sensibile și confidențiale trebuie recuperată imediat. Când este posibil, ar trebui să se utilizeze funcția "Imprimare blocată".

b. Toate documentele rămase la sfârșitul zilei de lucru vor fi eliminate corespunzător.

6.2. Conformitate. Această politică va fi monitorizată oficial de către Mureșan Ioana și poate include inspecții aleatorii și planificate.

6.3. Neconformitate. Orice angajat sau contractant care a constatat că a încălcat aceste reguli poate face obiectul unor măsuri disciplinare, până la încetarea contractului de muncă.

7. REGULI „BRING YOUR OWN DEVICE” (BYOD)

SERVICIUL PUBLIC POLITIA LOCALA TURDA acordă angajaților dreptul de a utiliza smartphone-uri, tablete, camera de supraveghere personale la locul de muncă. **SERVICIUL PUBLIC POLITIA LOCALA TURDA** își rezervă dreptul de a revoca acest privilegiu dacă utilizatorii nu respectă politicile și procedurile **SERVICIUL PUBLIC POLITIA LOCALA TURDA**

Aceste reguli au rolul de a proteja securitatea și integritatea infrastructurii de date și tehnologii a **SERVICIULUI PUBLIC POLITIA LOCALA TURDA**. Excepții limitate de la aceste reguli pot apărea prin prisma variațiilor de dispozitive și de platforme.

Angajații trebuie să accepte termenii și condițiile stabilite în această politică pentru a putea conecta dispozitivele lor la rețeaua **SERVICIUL PUBLIC POLITIA LOCALA TURDA**

7.1. Utilizare acceptabilă

SERVICIUL PUBLIC POLITIA LOCALA TURDA definește utilizarea acceptabilă a desfășurării de activități care susțin direct sau indirect activitatea SERVICIUL PUBLIC POLITIA LOCALA TURDA definește folosirea personală acceptabilă în timpul Companiei ca o comunicare personală rezonabilă și limitată, cum ar fi citirea.

Angajații sunt blocați de la accesarea anumitor programe de lucru în timpul orelor de lucru Astfel de programe includ, accesul la baza de date MAI, baza de date a Poliției locale și Resurse umane.

Dispozitivele nu pot fi utilizate în niciun moment pentru:

- ✓ stocarea sau transmiterea unor materiale ilicite;
- ✓ stocarea sau transmiterea unor informații privind proprietatea intelectuală aparținând altor companii;
- ✓ acțiuni de hărțuire a altor persoane;
- ✓ acțiuni de divulgare a secretului profesional
- ✓ acțiuni de corupție

Angajații pot utiliza dispozitivul mobil pentru a accesa următoarele resurse deținute de SERVICIUL PUBLIC POLITIA LOCALA TURDA: e-mail, calendare, contacte, documente, grupuri de lucru etc.

SERVICIUL PUBLIC POLITIA LOCALA TURDA are o politică de toleranță la zero pentru trimiterea mesajelor prin SMS sau trimitere prin e-mail în timp ce conduce și este permisă doar vorbirea fără mâini în timpul conducerii.

7.2. Dispozitive și suport

Sunt permise telefoanele inteligente, inclusiv telefoanele iPhone, Android și Windows

Problemele de conectivitate nu sunt soluționate de Departamentul IT; angajații ar trebui să contacteze producătorul dispozitivului pentru probleme legate de sistemul de operare sau hardware.

7.3. Securitate

Pentru a preveni accesul neautorizat, dispozitivele trebuie să fie protejate prin parolă utilizând caracteristicile dispozitivului și este necesară o parolă puternică pentru a accesa programul SERVICIULUI PUBLIC POLITIA LOCALA TURDA

Nu există o politică puternică a parolei Companiei dar parolele pot avea cel puțin șase caractere și o combinație de litere mari, mici și cifre și simboluri.

Parolele pot fi schimbate la fiecare 90 de zile, iar noua parolă nu poate fi una din cele 15 parole anterioare.

Angajații sunt în mod automat împiedicați să descarce, să instaleze și să utilizeze orice aplicație care nu apare în lista de aplicații aprobate a SERVICIULUI PUBLIC POLITIA LOCALA TURDA

Telefoanele inteligente care nu se află pe lista de dispozitive acceptate ale SERVICIUL PUBLIC POLITIA LOCALA TURDA nu au voie să se conecteze la rețea.

7.4. Riscuri. Disclaimere

În timp ce Departamentul IT va lua toate măsurile de precauție pentru a preveni pierderea datelor personale ale angajatului în cazul în care trebuie să șteargă de la distanță un dispozitiv, este responsabilitatea angajatului de a lua măsuri de precauție suplimentare, cum ar fi copierea de rezervă a e-mail-urilor, a contactelor etc.

SERVICIUL PUBLIC POLITIA LOCALA TURDA își rezervă dreptul de a deconecta dispozitivele sau de a dezactiva serviciile fără notificare.

Dispozitivele pierdute sau furate trebuie să fie raportate SERVICIUL PUBLIC POLITIA LOCALA TURDA în termen de 24 de ore. Angajații sunt responsabili pentru notificarea imediată după pierderea unui dispozitiv.

Angajații trebuie să-și folosească dispozitivele în mod etic în orice moment și să respecte politica de utilizare acceptabilă a SERVICIUL PUBLIC POLITIA LOCALA TURDA

Angajații sunt responsabili personal pentru toate costurile asociate cu dispozitivul său.

Angajatul își asumă răspunderea deplină pentru riscuri, inclusiv, dar fără a se limita la pierderea parțială sau completă a datelor SERVICIUL PUBLIC POLITIA LOCALA TURDA și a datelor personale din cauza unei erori de sistem de operare, erori, viruși, malware și/sau alte defecțiuni software sau hardware sau programare erorile care fac dispozitivul inutilizabil.

SERVICIUL PUBLIC POLITIA LOCALA TURDA își rezervă dreptul de a lua măsuri disciplinare corespunzătoare până la încetarea contractului individual de muncă pentru nerespectarea acestor reguli.

8. SUPRAVEGHERE VIDEO ȘI ÎNREGISTRARE TELEFONICĂ

Pentru protejarea securității clienților, a Celorlalte Persoane Vizate și a oricăror alți vizitatori, cât și pentru asigurarea pazei și protecției bunurilor acestora, ale Operatorului și/sau ale angajaților acestuia, sediul Operatorului este protejat prin supraveghere video/înregistrarea imaginilor obținute prin mijloace de supraveghere video.

Pentru aceste scopuri, persoanele vizate anterior menționate, precum și bunurile utilizate de acestea când sosesc la, accesează sau vizitează sediul Operatorului și/sau spațiile exterioare adiacente, sunt filmate cu mijloace de supraveghere video instalate în locuri vizibile și utilizate în conformitate cu reglementările legale în vigoare.

Supravegherea video are loc doar în spațiile destinate publicului, inclusiv pe căile de acces situate în interiorul sau exteriorul imobilului unde este situat sediul Operatorului, locul amplasării mijloacelor de supraveghere video fiind semnalat prin intermediul unei pictograme care conține o imagine reprezentativă și are vizibilitate suficientă, poziționată în apropierea locului de amplasare.

Imaginile înregistrate prin utilizarea mijloacelor de supraveghere video vor fi transmise de către Operator către organele de poliție și alte autorități cu atribuții privind apărarea drepturilor și libertăților fundamentale ale persoanei, a proprietății private și publice, prevenirea, descoperirea și sancționarea

infracțiunilor, respectarea ordinii și liniștii publice, în condițiile legii. Imaginile astfel obținute nu vor fi transmise în străinătate.

Informarea persoanelor vizate cu privire la prelucrarea Datelor Personale prin mijloace de supraveghere video are loc într-o formă concisă, transparentă, inteligibilă și ușor accesibilă, utilizând un limbaj clar și simplu, în special pentru orice informații adresate în mod specific unui copil. Informațiile se furnizează în scris sau prin alte mijloace, inclusiv, atunci când este oportun, în format electronic. La solicitarea persoanei vizate, informațiile pot fi furnizate verbal, cu condiția ca identitatea persoanei vizate să fie dovedită prin alte mijloace.

Operatorul poate înregistra apelurile telefonice către/de la Operator, purtate de Operator/Împuterniciții Operatorului cu clienții/potențialii clienți și/sau Celelalte Persoane Vizate, indiferent de persoana care a inițiat apelul, și poate păstra aceste înregistrări, în baza Consimțământului obținut în acest sens și cu respectarea prevederilor legale aplicabile. Înregistrările astfel obținute vor fi utilizate de Operator în scopul încheierii și executării în condiții optime a contractelor cu clienții, al investigării anumitor situații apărute în derularea sau în legătură cu acestea, precum și în instanță, ca probe, în cazul unor litigii rezultate din sau în legătură cu contractele respective/finanțarea acordată. De asemenea, înregistrările telefonice vor putea fi transmise, în condițiile legii, autorităților cu atribuții privind apărarea persoanelor, proprietății private și publice, prevenirea, descoperirea și sancționarea infracțiunilor.

9. PERSOANE ÎMPUTERNICITE DE OPERATOR

Parteneri contractuali/colaboratori ai Operatorului și ai entităților afiliate sau alte societăți ce oferă servicii complementare produselor și serviciilor Operatorului, precum:

- ✓ entități care participă la negocierea, încheierea sau la aducerea la îndeplinire a contractelor (furnizori de servicii și bunuri, operatori IT, avocați și alți consultanți etc.);
- ✓ entități care asigură buna funcționare a produselor și serviciilor Operatorului și a tuturor tranzacțiilor legate de produsele și serviciile acestuia;
- ✓ entități care asigură securitatea și alte tipuri de protecție sistemelor informatice ale Operatorului și ale entităților afiliate care funcționează în România;
- ✓ entități care cercetează nivelul calitativ pentru satisfacerea cerințelor clienților sau care asigură sau mijlocesc oferta de produse și servicii ale Operatorului;
- ✓ societăți care imprimă, administrează și/sau transmit facturi/deconturi/notificări;
- ✓ curieri;
- ✓ furnizori de servicii de contact/call-center;
- ✓ societăți de arhivare-stocare documente;
- ✓ consultanți, contabili, auditori;
- ✓ persoane către care au fost transferate drepturile și/sau obligațiile Operatorului;
- ✓ entități care asigură colectarea creanțelor și/sau recuperarea bunurilor.

Datele transmise Destinatariilor vor fi adecvate, pertinente și neexcesive prin raportare la scopurile în care au fost colectate.

Pentru îndeplinirea obligațiilor și angajamentelor ce îi revin din contractele încheiate cu clienții săi, precum și pentru a asigura o prelucrare eficientă și profesionistă, Operatorul poate prelucra Datele cu caracter personal inclusiv prin terțe persoane, împuternicite în acest sens de către Operator, cu care va încheia contracte scrise în condițiile Regulamentului („Împuterniciții”).

Împuterniciții sunt obligați să respecte cerințele Operatorului pentru siguranța prelucrării și să ia măsurile tehnice și organizatorice necesare pentru asigurarea protecției Datelor cu caracter personal.

✓ **IMPUTERNICIȚII SERVICIULUL PUBLIC POLITIA LOCALA TURDA SUNT:**

- S.C. MAC SOFT CONSULT SRL
- C.N. POȘTA ROMÂNĂ S.A
- S.C. CUMULUSERV S.R.L
- S.C. PROAMBIENT S.R.
- KONICA MINOLTA BUSINESS SOLUTIONS ROMANIA SRL
- DIAGNOSIS MDICAL

10. MĂSURI PREVENTIVE

Angajații înțeleg pericolul reprezentat de atacurile cibernetice sau cele de tip social (social engineering), precum și repercusiunile pe care aceste atacuri le pot avea asupra Operatorului, asupra angajaților acestuia sau a persoanelor vizate.

Pentru a se asigura un standard ridicat de securitate, Operatorul poate organiza cursuri de instruire cu privire la vulnerabilitățile datelor personale și măsurile preventive de securitate ce se adoptă în cazul atacurilor cibernetice.

Angajatul va fi informat cu privire la atacurile precum:

- Phishing: prin care atacatorii utilizează e-mail-urile de tip spam pentru a direcționa victimele către site-uri web create de atacatori astfel încât datele personale să fie introduse pe acel site web;
- Social engineering: manipularea rău-intenționată a anumitor persoane prin care angajații sunt convinși să disemineze date cu caracter confidențial;
- DNS poisoning: Otrăvirea cache este un atac în care datele corupte sunt inserate în baza de date cache a serverului de nume DNS (Domain Name System). Atacatorul intenționează să trimită răspunsuri duplicate de la un DNS impostor pentru a redirecționa un nume de domeniu la o nouă adresă IP. Noua adresă IP este cel mai probabil controlată de atacator și este utilizată pentru a răspândi viermii de calculator și alte programe malware.

Anexele nr. 1, 2 și 3 fac parte integrantă din prezentul regulament.

ANEXA 1

Articolele din care se compune uniforma polițiștilor locali și a personalului contractual cu atribuții în domeniul pazei bunurilor

și a obiectivelor de interes local și durată maximă de uzură

T

Nr. crt.	Denumirea articolului	Durata maximă de uzură - an -
1	Costum de vară	2
2	Costum de iarnă	3
3	Șapcă pentru costum de vară	2
4	Șapcă pentru costum de iarnă	3
5	Basc	2
6	Șepcuță cu cozoroc	2
7	Pălărie (femei)	2
8	Căciulă	3
9	Cravată	1
10	Fular	3
11	Cămașă	1/2
12	Cămașă-bluză	1
13	Scurtă de vânt	2
14	Pulover	2
15	Costum de intervenții de vară	2
16	Costum de intervenții de iarnă	2
17	Pelerină de ploaie	3
18	Geacă/Scurtă îmblănită	3
19	Mănuși din piele	3
20	Pantofi de vară de culoare neagră	1
21	Pantofi de iarnă de culoare neagră	2
22	Ghete/Bocanci din piele de culoare neagră	2

23	Centura din piele	6
24	Curea din piele	6
25	Portcarnet	6
26	Portbaston din piele	6
27	Emblema pentru șapcă, basc, căciulă, pălărie și șepcuță	1
28	Ecuson	1
29	Insignă pentru piept	1
30	Epoletă	
31	Portcătușe din piele	6
32	Fes	1
33	Vestă	1
34	Tricou	1/2

ST

NOTE:

1. Însemnele distinctive se asigură pentru fiecare articol de echipament (haină, cămașă-bluză, scurtă de vânt, scurtă îmblănită, pulover, pelerină de ploaie).

2. După expirarea duratei de uzură sau după încetarea raporturilor de muncă, articolele de uniformă nu pot fi înstrăinate.

ANEXA 2

la regulamentul-cadru

Descrierea uniforme de serviciu, a legitimației de serviciu și a însemnelor distinctive de ierarhizare ale polițiștilor locali și ale personalului contractual cu atribuții în domeniul pazei bunurilor și a obiectivelor de interes local

A. Uniforma de serviciu

Uniforma de serviciu pentru personalul poliției locale este confecționată în varianta vară-iarnă și se compune din:

1, 2. Haina/Sacoul se confecționează din stofă/tergal de culoare neagră, în varianta de vară, respectiv iarnă.

Croiala este dreaptă, puțin cambrată în talie (pentru a acoperi în întregime bazinul). Se încheie la un rând de nasturi.

Spatele hainei se confecționează din două bucăți, având cusătura pe mijloc, fără șliț. Are în partea inferioară, lateral, două buzunare ascunse, prevăzute cu clapă.

Haina/Sacoul este prevăzută/prevăzut pe umeri cu platcă pentru epoleți. Haina/Sacoul se poartă cu cămașă de culoare bleu și cravată de culoare neagră.

Pantaloul, în varianta vară-iarnă, se confecționează din aceleași materiale ca și haina, fiind de culoare neagră, cu vipușcă de culoare gri inclusă în cusătură. Are croiala dreaptă, fără manșetă, lungimea poate ajunge până la partea superioară a tocului încălțăminte, iar lărgimea ei este între 210-250 mm, în raport cu talia.

Pantaloul este prevăzut cu două buzunare laterale și un buzunar la spate, închis cu clapă și nasture.

Pantaloul se confecționează cu betelie obișnuită și este prevăzut cu 4 găici lungi de 70 mm și late de 20 mm, prinse în partea superioară prin cusătura beteliei, iar în partea inferioară prinse cu nasture de format mic, astfel încât pantalonul să permită portul centurii a cărei lățime este de 5 mm.

Fusta, în variantă de vară, se confecționează, din același material ca și haina, fiind de culoare neagră. Croiala este dreaptă, lărgimea stabilindu-se în raport cu talia, iar lungimea este de 50 milimetri sub rotula genunchiului. Se poartă în locul pantalonului numai la costumul de vară.

3,4. Șapca se confecționează din același material cu costumul de vară sau de iarnă, după caz.

Calota șepcii este de formă ovală, cu distanța de 20 mm între diametrul lățimii și diametrul lungimii, este întinsă cu ajutorul unei sârme din oțel, pentru a-și menține forma.

Banda are diametrul ce rezultă din mărimea șepcii și se confecționează din carton tare.

Pe partea exterioară a benzii se aplică o bandă de culoare gri țesută cu frunze de stejar. Șapca este căptușită cu țesătură de culoare asortată calotei.

Cozorocul este de culoare neagră, de formă ovalizată, și se fixează la șapcă, înclinat.

Șapca este prevăzută deasupra cozorocului cu un șnur dublu de culoare neagră. Capetele șnurului sunt prinse pe linia colțurilor cozorocului cu câte un buton de culoare galbenă. Șapca are aplicată, în față - la centru - pe bandă, emblema.

Cozorocul de la șapca șefului poliției locale este prevăzut cu 3 rânduri de frunze de stejar, pentru șefii de servicii cu două rânduri de frunze de stejar, pentru șefii de birouri și compartimente cu un rând de frunze de stejar, iar pentru funcționarii publici de execuție acesta este simplu.

Frunzele de stejar se confecționează din metal de culoare gri-argintiu.

5. Bascul se confecționează din stofă tip postav, este de culoare neagră, iar în lateral, pe partea stângă, se aplică emblema.

6. Șepcuța cu cozoroc se confecționează din țesătură tip bumbac (tercot) de culoare neagră. Calota se confecționează în clini și are inscripționat pe mijlocul ei "POLIȚIA LOCALĂ".

La spate este prevăzută cu un sistem reglabil de strângere.

În față, sub inscripția "POLIȚIA LOCALĂ", este aplicată emblema pentru coifură.

7. Pălăria pentru persoanele de sex feminin se confecționează din material textil (fetru) de culoare neagră; deasupra borului se montează o bandă pe care se aplică emblema specifică.

8. Căciula este de culoare neagră, confecționată din stofă tip postav, prevăzută cu două clape din blană naturală de ovine.

Clapa din față este rotunjită, iar cea din spate formează două urechi laterale, prevăzute cu doi nasturi și o bentiță pentru încheierea acestora deasupra capului sau sub bărbie.

La mijlocul clapei din față se aplică emblema.

Căciula este căptușită cu țesătură, asortată la culoarea calotei.

Pentru șeful poliției locale, blana de la căciulă este din astrahan (caracul).

9. Cravata se confecționează din țesătură tip mătase și este de culoare neagră.

10. Fularul se confecționează din fire acrilice tip lână, de culoare neagră.

11. Cămașa se confecționează din țesătură tip bumbac (poplin sau tercot) de culoare bleu; mâneca este scurtă sau lungă.

Se poartă cu cravată sub veston sau scurtă de vânt.

12. Cămașa-bluză se confecționează din țesătură tip bumbac (poplin sau tercot) de culoare bleu, închisă la gât și încheiată cu 5 nasturi; în partea superioară are două buzunare cu burduf și clape care se încheie cu câte un nasture de format mic.

Cămașa este prevăzută pe umeri cu platcă pentru epoleți.

Cămașa-bluză se poartă deschisă la gât (sau cu cravata), cu partea inferioară introdusă în pantaloni sau în fustă. Poate fi purtată și sub haină, cu cravată.

13. Scurta de vânt se confecționează din tercot impermeabilizat, de culoare neagră.

Se poartă deschisă la gât, putând fi purtată și închisă datorită croiului cu revere răsfrânte; se încheie cu fermoar pe interior și la 4 nasturi pe exterior.

În partea de jos și la mâneci este prevăzută cu elastic.

Scurta de vânt este prevăzută cu două buzunare oblice ascunse, care se încheie cu fermoar, iar deasupra acestora, în partea superioară, sunt prevăzute cu banda reflectorizantă de 10 mm. Pe interior, în partea dreaptă, este prevăzută cu un buzunar care se încheie cu un nasture.

Scurta de vânt este prevăzută pe umeri cu platcă pentru epoleți.

Spatele este confecționat din 3 părți, una în partea de sus și două în partea de jos, prevăzute cu pense.

Lungimea trebuie să depășească talia cu 100-120 mm.

14. Puloverul se confecționează din fire acrilice tip lână, de culoare neagră cu anchior, cu sau fără mâneci.

Pe spatele mânecii sunt prevăzute cotiere din același material. La 5 cm de umeri pe mânecă se aplică ecusonul "POLIȚIA LOCALĂ".

15,16. Costumul de intervenție vară/iarnă este compus din bluzon și pantalon și se confecționează din material textil (tercot), de culoare neagră.

Bluzonul este confecționat la partea superioară a spatelui și piepților cu platcă matlasată și se încheie cu fermoar. Este prevăzut cu două buzunare cu clapă pe părțile superioare ale piepților.

Gulerul este tip tunică.

Mâneca este prevăzută cu manșetă și bazoane de protecție în dreptul coatelor. Pe mâneca dreaptă se aplică un buzunar cu clapă.

Bluzonul este prevăzut cu epoleți din material fond, fixați la un capăt în cusătura de îmbinare mânecă - umăr.

Pantalonul are croială dreaptă, iar la partea inferioară este prevăzut cu sistem de ajustare pentru a fi purtat în ghetе/bocanci. În regiunea genunchilor și la partea superioară a reperelor spate este prevăzut cu bazoane. Pe betelie sunt aplicate găici pentru centură.

Costumul de intervenție pentru iarnă este dublat cu material nețesut, termoizolant.

17. Pelerina de ploaie are croiala tip raglan și este deschisă la gât, cu posibilitatea de a fi purtată și închisă.

Se încheie în față la un rând cu 4 nasturi ascunși, iar ajustarea în talie se face cu ajutorul unui cordon cu două cataramе din metal sau înlocuitori.

Mâneca are croială raglan. Pelerina este prevăzută cu două buzunare așezate oblic (ascunse) cu nasturi (de 170-180 mm lungime și de 40 mm lățime) sub guler și se prinde cu 3 nasturi mici.

Gluga este confecționată din același material.

Pelerina de ploaie este de culoare neagră și se confecționează din material textil impermeabil.

În partea stângă sus are o bentiță cusută în exterior (lungă de 100 mm și lată de 30 mm) și prinsă cu un nasture sub rever, pe care se aplică tresele pentru ierarhizare.

18. Scurta îmblănită se confecționează din tercot impermeabilizat, de culoare neagră, ușor matlasată, cu mesada detașabilă, de culoare asortată cu fața scurtei.

Modelul este tip sport, se încheie cu fermoar în interior și cu butoni în exterior, are guler pe gât, prevăzut cu șnur ascuns.

În talie și în partea de jos, pentru ajustare pe corp, este prevăzută tot cu șnur ascuns. Lateral (stânga-dreapta), în partea de jos, sunt dispuse două buzunare aplicate, drepte, cu clape care se încheie cu nasturi. În partea de sus (stânga-dreapta) va fi prevăzută cu buzunare drepte cu clape care se închid cu nasturi.

Pe clapa buzunarului de sus, din partea stângă, este prevăzută o bentiță (100 mm lungime și 30 mm lățime) cusută în partea dinspre umăr și prinsă cu un nasture în partea interioară, pe care se aplică tresele de ierarhizare.

Scurta îmblănită este prevăzută cu platcă pentru epoleți.

Lărgimea scurtei îmblănite se stabilește în raport cu talia, acoperind în întregime bazinul.

19. Mănușile sunt din piele de culoare neagră.

20, 21. Pantofii sunt din piele de culoare neagră, prevăzuți cu bombeuri, fără ornamentație, și se încheie cu șireturi. Pentru sezonul de vară se pot confecționa pantofi perforați, iar pentru femei aceștia pot avea decupaj.

22. Bocancii sau ghetetele sunt din piele de culoare neagră, prevăzuți cu bombeuri, au talpă și tocuri din cauciuc și se încheie cu șireturi sau cu fermoar.

23. Centura este de culoare neagră, fără diagonală, are lăţimea de 50 mm şi se încheie cu o cataramă din metal de culoare argintie. Pentru cei din domeniul rutier centura este de culoare albă, fără diagonală, are lăţimea de 50 de mm şi se încheie cu o cataramă din metal de culoare argintie.

24. Cureaua este din piele de culoare neagră.

25. Portcarnetul se confecţionează din piele sau din înlocuitori, de culoare neagră, şi se compune din două feţe prinse printr-un burduf. Partea din spate se rabatează sub formă de capac şi se încheie în faţă printr-un buton sau tic-tuc. Se poartă fixat pe centură prin două găici.

26. Portbaston din piele

27. Emblema se aplică pe articole de coifură de către personalul poliţiei locale cu drept de a purta uniformă. Se confecţionează din metal de culoare argintie sau material textil pe fond bleu, de formă ovală, cu diametrul de 40 de mm, la mijloc având stema României, încadrată cu frunze de stejar.

Pentru şeful poliţiei locale, adjunctul şi şefii de servicii emblema este încadrată cu 3 rânduri de frunze de stejar, este bombată, având în centrul său stema României, şi are imprimată în relief, în partea superioară, inscripţia de culoare albă "ROMÂNIA", iar în partea inferioară "POLIȚIA LOCALĂ".

28. Ecusonul pentru mânecă se confecţionează din material textil, pe fond de culoare bleu, având în partea superioară inscripţia "POLIȚIA LOCALĂ", sub care este trecut numele localităţii, la mijloc stema României, încadrată cu un rând de lauri, iar în partea inferioară se scrie "ROMÂNIA". Se poartă pe braţul stâng de către întregul personal cu drept de uniformă şi se aplică la 5 cm de cusătura umărului.

29. Insigna pentru piept se confecţionează din metal, pe fond de culoare bleu, având în partea superioară inscripţia "POLIȚIA LOCALĂ", sub care este trecut numele localităţii, la mijloc stema României, încadrată cu un rând de lauri, iar în partea inferioară se înscriu numărul matricol şi inscripţia "ROMÂNIA".

30. Epoleţii sunt confecţionaţi din material textil, de culoare neagră, cu margine gri-argintiu, pe care sunt aplicate gradele profesionale.

31. Portcătuşe din piele

32. Fesul se confecţionează din fire acrilice de culoare neagră.

33. Vesta multifuncţională se confecţionează din material textil de culoare neagră.

34. Tricoul se confecţionează din tricot de bumbac de culoare neagră. Croiala este cu guler sau la baza gâtului, are mâneca scurtă şi este prevăzut pe umeri cu epoleţi din material fond.

B. Legitimaţia de serviciu

Legitimaţia de serviciu se confecţionează din imitaţie de piele (ecologică), cu dimensiunile de 200 x 80 mm, cu deschidere pe verticală, cuprinzând următoarele menţiuni:

a) rândul întâi central - tricolorul României, încadrat într-un chenar dreptunghiular cu dimensiunile de 5 x 65 mm;

b) în partea de sus central, rândul al doilea - ROMÂNIA, sub denumirea ţării - JUDEȚUL;

c) rândul al treilea - COMUNA/ORĂȘUL/MUNICIPIUL/ SECTORUL;

d) rândul al patrulea, aliniat stânga - POLIȚIA LOCALĂ;

e) rândul al patrulea, aliniat stânga LEGITIMAȚIE;

f) rândul al cincilea categoria de personal din care face parte deţinătorul (POLIȚIST LOCAL/FUNCȚIONAR PUBLIC/PERSONAL CONTRACTUAL);

g) rândul al șaselea aliniat stânga - numărul legitimației;
h) după aceasta se înscriu, unele sub altele, numele și prenumele deținătorului, numărul matricol, data emiterii legitimației, semnătura șefului poliției locale din care face parte deținătorul și ștampila structurii;

i) în colțul din dreapta jos va fi aplicată fotografia deținătorului;

j) în partea inferioară a legitimației se alocă 6 spații orizontale pentru aplicarea vizelor anuale care se semnează de către șeful poliției locale.

Fotografia titularului utilizată are dimensiunile de 3 cm x 4 cm și este executată color (în uniformă de serviciu/sau într-o ținută decentă, pentru persoanele încadrate în poliția locală care nu poartă uniformă).

C. Însemnele distinctive de ierarhizare

În raport cu funcțiile îndeplinite, însemnele distinctive de ierarhizare au următoarele forme și mărimi:

a) șeful poliției locale - 3 stele tip octogon metalice sau textile, cu lățimea de 25 mm, de culoare gri-argintiu, așezate pe epolet;

b) adjunctul șefului - două stele tip octogon metalice sau textile, cu lățimea de 25 mm, de culoare gri-argintiu, așezate pe epolet;

c) șeful de serviciu - o stea tip octogon metalică sau textilă, cu lățime de 25 mm, de culoare gri-argintiu, așezată pe epolet;

d) șeful de birou sau compartiment - 3 trese din metal sau textil, de culoare gri-argintiu, în formă de V, cu lățimea de 5 mm, așezate paralel pe epolet, având între ele o distanță de 3 mm;

e) funcționarul public superior - două trese din metal sau textil, de culoare gri-argintiu, în formă de V, cu lățimea de 5 mm, așezate paralel pe epolet, având între ele o distanță de 3 mm;

f) funcționarul public principal - o tresă din metal sau textil, de culoare gri-argintiu, în formă de V, cu lățimea de 5 mm, așezată pe epolet;

g) funcționarul public asistent - epolet fără tresă.

ANEXA 3

la regulamentul-cadru

Norme de dotare cu armament și mijloace specifice de protecție a polițiștilor locali și a personalului contractual cu atribuții în domeniul pazei bunurilor și a obiectivelor de interes local

T

Nr. crt.	Denumirea materialelor	U/M	Criterii de dotare și mod de repartizare
1.	Pistol	Cpl.	Câte unul pentru fiecare polițist local cu atribuții în domeniul asigurării ordinii și liniștii publice și fiecare personal contractual care desfășoară activități de pază
2.	Pistol cu muniție neletală	Cpl.	Câte unul pentru 40-60 % din efectivele de polițiști locali cu atribuții în domeniul asigurării ordinii și liniștii publice și fiecare personal contractual care

			desfășoară activități de pază, ce execută misiuni cu un grad scăzut de risc
3.	Cartuș pentru pistol	Buc.	Câte 24 pentru fiecare pistol
4.	Cartuș pentru pistolul cu gaze	Buc.	Câte 30 pentru fiecare pistol cu gaze
5.	Baston pentru autoapărare	Buc.	Câte unul pentru fiecare polițist local cu atribuții în domeniul asigurării ordinii și liniștii publice și fiecare personal contractual care desfășoară activități de pază
6.	Baston cu șoc electric	Buc.	Câte unul pentru 40-60 % din efectivele de polițiști locali cu atribuții în domeniul asigurării ordinii și liniștii publice și fiecare personal contractual care desfășoară activități de pază, ce execută misiuni cu un grad scăzut de risc
7.	Portbaston	Buc.	Câte unul pentru fiecare baston din cauciuc
8.	Cătușă pentru mâini	Buc.	Câte unul pentru fiecare polițist local cu atribuții în domeniul asigurării ordinii și liniștii publice
9.	Portcătușe	Buc.	Câte unul pentru fiecare cătușă
10.	Pulverizator de mână cu substanță iritant-lacrimogenă	Buc.	Câte unul pentru fiecare polițist local cu atribuții în domeniul asigurării ordinii și liniștii publice, polițist local cu atribuții în domeniul circulației pe drumurile publice și fiecare personal contractual care desfășoară activități de pază
11.	Vestă (ham) cu elemente reflectorizante	Buc.	Câte unul pentru fiecare polițist local cu atribuții în domeniul circulației pe drumurile publice
12.	Costum (bluză + pantaloni) de protecție împotriva ploii, cu elemente reflectorizante	Cpl.	Câte unul pentru fiecare polițist local cu atribuții în domeniul circulației pe drumurile publice
13.	Costum de protecție pentru iarnă (scurtă matlasată și pantaloni)	Cpl.	Câte unul pentru fiecare polițist local cu atribuții în domeniul ordinii și liniștii publice, precum și în domeniul mediului, care execută misiuni în teren
14.	Costum de protecție pentru vară (bluză + pantaloni)	Cpl.	
15.	Mănuși albe	Per.	Câte unul pentru fiecare polițist local cu

			atribuții în domeniul circulației pe drumurile publice
16.	Scurtă reflectorizantă	Buc.	Câte unul pentru fiecare polițist local cu atribuții în domeniul circulației pe drumurile publice
17.	Vestă pentru protecție împotriva frigului	Buc.	Câte unul pentru fiecare polițist local cu atribuții în domeniul circulației pe drumurile publice care execută misiuni în teren
18.	Fluier	Buc.	Câte unul pentru fiecare polițist local cu atribuții în domeniul ordinii și liniștii publice, al circulației pe drumurile publice, precum și în domeniul pazei bunurilor care execută misiuni în teren
19.	Radiotelefon portabil	Cpl.	Câte unul pentru fiecare polițist local cu atribuții în domeniul ordinii și liniștii publice, al circulației pe drumurile publice/personal contractual cu atribuții în domeniul pazei bunurilor și obiectivelor de interes local care execută misiuni
20.	Portcarnet	Buc.	Câte unul pentru fiecare polițist local/personal contractual cu atribuții în domeniul pazei bunurilor și obiectivelor de interes local care execută misiuni în teren
21.	Uniformă de serviciu	Cpl.	Câte unul pentru fiecare polițist local/personal contractual cu atribuții în domeniul pazei bunurilor și obiectivelor de interes local